



ESİDER

İŞDÜNYASI

YIL:4 SAYI:7

HAZİRAN 2014

www.esider.org.tr

ESENYURT SANAYİCİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ'NİN ÜCRETSİZ YAYINIDIR. 3 AYDA BİR YAYINLANIR

ESİDER'DE BAYRAK DEĞİŞİMİ:

ESİDER'DE BAŞKAN
MUAMMER ÖMEROĞLU
GÖREVİNİ FEVZİ
TOROLSAN'A DEVRETTİ

ESENYURT'TA SANAYİCİNİN
YANINDA BİR KAYMAKAM

EKREM İNCİ

MUAMMER ÖMEROĞLU
ESİDER'İ VE BAŞKANLIK
DÖNEMİNİ ANLATTI

ESİDER'İN YENİ BAŞKANI
FEVZİ TOROLSAN:
ESİDER SANAYİCİLER
İÇİN ORTAK BULUŞMA
NOKTASI OLMALI

KAPAK HABER

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ
KÜRESEL İSTİHDAM EĞİLİMLERİ
RAPORUNU AÇIKLADI

maximoon



MAXIMOON FIRSAT! KDV BİZDEN, ÖDEME PLANINIZI BELİRLEMEK SİZDEN!

107.000 TL'den başlayan fiyat seçenekleri • • 93 adet ticarili Maximoon Çarşı
1+0 dan 3+1'e kadar size en uygun daire tipleri • • 120 aya kadar banka kredisi imkanı
60 aya kadar Yalçıntepe Group Finansmanı avantajı • • Sizin belirleyeceğiniz ödeme alternatifleriyle

**ŞEHRİN EN HIZLI DEĞER KAZANAN BÖLGESİNDE
TAPUSU HAZIR DAİRENİZE HEMEN SAHİP OLUN!**

444 34 18

maximooonevleri.com

* Fiyat ve ödeme koşullarındaki tüm değişiklik hakları firmaya aittir. Fiyatlar kampanya dönemi ve stoklarla sınırlıdır

**ESİDER
ÜYELERİNE ÖZEL
3000 TL
FİYAT
AVANTAJI!**

Satış Ofisi / Hadımköy Yolu Atatürk Bulvarı No:22 Bahçeşehir İSTANBUL

The background of the advertisement is a dark, textured surface with vibrant, multi-colored liquid splashes in shades of cyan, lime green, blue, and red. In the lower center, two glass bottles are visible, one containing a green liquid and the other a yellow liquid, with splashes emanating from them. A red banner with white text is positioned at the bottom, partially overlapping the bottles. The overall aesthetic is dynamic and creative.

TEXTILE

Pretreatment

Dyeing

Printing

Coating

Textile dyes

Garment

Finishing

Fibre auxiliaries

CONSTRUCTION CHEMICALS

PERFORMANCE CHEMICALS

ADHESIVES

CHT
BEZEMA

**CREATIVE.
MORE CREATIVE!**

UNIQUE IDEAS. UNIQUE SOLUTIONS.

Innovative products for textile processing,
building industry, adhesives and performance
products for various applications.

www.cht.com.tr



ÇÖZÜM ORTAĞINIZ...

hizmette
güven
önemlidir...



lojistik
hizmetlerinde
pratik
çözümler...



Bizde
herkese
iş var...



inşaat ve
makina
sektörünün
yükselen
yıldızı...

TURA





300 KİŞİLİK SALONUMUZLA
DÜĞÜN, NİŞAN, SÜNNET, DOĞUM GÜNÜ
VE TÜM ÖZEL TOPLANTILARINIZDA
HİZMETİNİZDEYİZ



www.yenicedoga.com.tr



0212 669 69 69

İÇİNDEKİLER

ESİDER'DE BAYRAK DEĞİŞİMİ: ESİDER'DE BAŞKAN MUAMMER ÖMEROĞLU GÖREVİNİ FEVZİ TOROLSAN'A DEVRETTİ

sayfa 10



MUAMMER ÖMEROĞLU, ESİDER'İ VE BAŞKANLIK DÖNEMİNİ ANLATTI

sayfa 18

BAŞKANDAN 9

ARA SIRA EĞLENMEK DE GEREKİR: ESİDER'İN
TAVLA TURNUVASINDA DOSTLUK KAZANDI 12

ESİDER, İŞKUR VE ESENYURT
KAYMAKAMLIĞI ESENYURT'TA İSTİHDAM
KONUSUNU DEĞERLENDİRDİ 14

ESİDER BAŞKANI VE YÖNETİMİ
KURULUNDAN ÜYELERİNE ZİYARET 40

ESENYURT'TA DÜNYA ÇAPINDA BİR OTEL:
İBİS İSTANBUL ESENYURT 44

İSİFED GENEL KURULU BAŞKAN MEHMET
SANDAL İLE DEVAM KARARI ALDI 48

İŞKUR'DAN NİTELİKLİ ÇALIŞAN
İHTİYACINA YÖNELİK ÇÖZÜMLER 50

ESENYURT BELEDİYE BAŞKANI
NECMİ KADIOĞLU ESİDER ÜYESİ
FİRMALARI ZİYARET ETTİ 54

ESİDER'İN YENİ BAŞKANI FEVZİ TOROLSAN: ESİDER SANAYİCİLER İÇİN ORTAK BULUŞMA NOKTASI OLMALI

sayfa 22



ESENYURT'TA SANAYİCİNİN
YANINDA BİR KAYMAKAM:
EKREM İNCİ

sayfa 36



ESENYURT'UN, KENDİNE
YAKIŞIR BİR HASTANESİ VAR:
ESENCAN HASTANESİ

sayfa 32



KALİTE

GİZLİLİK ANLAYIŞI

FLEKSİBİLİTE

GÜVEN

ÇEVRECİ

ÇOK YÖNLÜ ÇALIŞMA

YÜKSEK KALİTE

İLERİ TEKNOLOJİ

TOROLSAN



MENSUCAT SANAYİ ve TİCARET A.Ş.

- Torolsan tesislerinde boyanabilen her türlü elyafın en hassas şekilde boyama ön çalışması yapılmaktadır.
- Boyahanemizde çeşitli elyaf cinsleri ve bunların kombinasyonundan oluşan fantezi iplikler uzman kadromuz tarafından laboratuvar ortamında incelenir.
- Tesisimiz, üretimin isabetliliği ve kalitenin devamlılığını sağlamak amacıyla tamamen otomatize ve entegre bir sistem olarak projelendirilmiştir.
- Altyapı tesisleri, su yumuşatma sistemi, buhar üretimi, kaynak geri kazanımı tamamen yeni teknolojiye göre düzenlenmiş ve otomatize edilmiştir.
- Tesisimizde çevre bilinci ve maliyetlerin düşürülmesi amacıyla uygulanan geri kazanım projesiyle % 60'a varan yakıt, ham su ve kimyasal tasarrufu sağlanmaktadır.

TOROLSAN MENSUCAT SANAYİ ve TİCARET A.Ş.

Örnek Mahallesi 1541 Sokak No:1 Esenyurt / İSTANBUL

Tel:+90 (212) 596 17 60 - 596 17 61 / Fax: +90 (212) 596 13 26

e-posta: info@torolsan.com.tr - www.torolsan.com.tr

Muammer ÖMEROĞLU
ESİDER Başkanı



Değerli iş adamı ve sanayici dostlarım; Sizlere dergimiz ESİDER İş Dünyası aracılığı ile son defa sesleniyorum. Bildiğiniz gibi ESİDER Yönetim Kurulu Başkanlığı görevimi 9 Nisan tarihinde gerçekleştirdiğimiz olağan genel kurulumuzda sevgili arkadaşımız Sayın Fevzi Torolsan'a devrettim. ESİDER'de başkanlık görevi, zamanı geldiğinde tüm başkanların bir diğer arkadaşımıza devredeceği bir görev, önemli bir sorumluluktur. Bu anlamıyla ESİDER'deki başkan ve yönetim kurulu değişikliklerini bir bayrak değişimi olarak görmek gerekir.

Bölgemizde büyük bir ihtiyaç nedeniyle doğan ESİDER bugüne kadar önemli işlere ve projelere imza atmıştır. Türkiye'nin en hızlı gelişen ikinci ilçesi olan Esenyurt, çok büyük bir sanayi merkezi olma özelliği de taşımaktadır. Bölgemizdeki sanayi sadece İstanbul için değil, Türkiye ekonomisi için de ciddi bir katma değer yaratmaktadır. Bu nedenle bölge sanayicisinin sesi olmak, onların sorunlarını gerekli mercilere ulaştırırken çözümün de bir parçası olabilmek sadece bölge sanayicisi için değil; ülkemizin kalkınması, gelişmesi adına da oldukça önemlidir.

Ben ve yönetim kurulundaki arkadaşlarım görev süremiz boyunca Esenyurt ve bölge sanayicisi

adına önemli çalışmalara imza attık. Esenyurt ile Esenyurt'taki sanayi et ve tırnak gibi kaynaşmıştır birbiriyle. Bölgemizde sanayi Esenyurt'u, Esenyurt da sanayimizi desteklemektedir. Biz de bu mantıkla hareket ederek hem Esenyurt için hem de bölge sanayisinin gelişimi için çaba harcadık.

ESİDER'i daima siyaset üstü bir yapı olarak tanımladık, Esenyurtlu tüm sanayici ve iş adamlarımıza kapımızı açarak, tüm arkadaşlarımıza katılım çağrısı yaptık. Nitekim her geçen gün derneğimiz yeni arkadaşlarımızın katılımıyla daha da büyüdü. Bu anlamda elbette almamız gereken daha çok yol var. Zamanla "Birlikten kuvvet doğar" anlayışıyla birçok sanayici ve iş adamı arkadaşımızın daha ESİDER üyesi olarak gücümüze güç katacaklarına inanıyorum.

Sözlerime son vermeden önce birlikte çalıştığım yönetim kurulundaki arkadaşlarıma desteklerinden dolayı teşekkürü bir borç bildiğimi belirtmek ister, görevimi devrettiğim değerli arkadaşım Sayın Fevzi Torolsan'a da ESİDER yönetim kurulu başkanlığı görevinde başarılar dilerim.

Hepinize sevgi ve saygılarımla.

M. Ömeroğlu

ESİDER'DE BAYRAK DEĞİŞİMİ: ESİDER'DE BAŞKAN MUAMMER ÖMEROĞLU GÖREVİNİ FEVZİ TOROLSAN'A DEVRETTİ

ESİDER'in 8. Olağan Genel Kurul Toplantısında başkanlık için tek aday olan Fevzi Torolsan oy birliği ile başkan seçildi. Olağan Genel Kurulda 2014 - 2015 yılı yönetim kurulu üyeleri de belirlendi.



ESİDER'in 8. Olağan Genel Kurulu 9 Nisan 2014 tarihinde Pelit Pastahanesi'nin toplantı salonunda gerçekleşti. Üyelere verilen kahvaltı sonrası geçmiş dönem faaliyet raporları slayt gösterileri ile desteklenerek üyelere sunuldu, yapılan icraatlar ve yeni üyeler hakkında bilgi verildi.

Olağan Genel Kurula tek başkan adayı olarak katılan Fevzi Torolsan oy birliği ile ESİDER'in yeni başkanı olarak seçilirken, yönetim kurulu üyeleri de şu isimlerden oluştu:

Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri:

Başkan	:	<i>Fevzi TOROLSAN</i>
Başkan Yrd.	:	<i>Emin Armağan ŞAKAR</i>
Başkan Yrd.	:	<i>Dr. Taşkın YENİDÜNYA</i>
Başkan Yrd.	:	<i>Temel SOYYIĞIT</i>
Genel Sekreter	:	<i>Muammer ÖMEROĞLU</i>
Muhasis Üye	:	<i>Tanju TOMAY</i>
Üye	:	<i>Gülden KAYA</i>



Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri:

Turgut ŞAVLI
İsmail AYAZ
Turan İŞCAN
Mehmet ÖZDEMİR
Reha BİROL
Bahise KURT
Kemal ERİMTAN

Denetleme Kurulu Asıl Üyeleri:

Hüseyin ÖZTÜRK
Hüseyin SOYÖZ
Yücel MEMİŞ

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri:

Fevzi KOCABAŞ
Murtaza TAŞDEMİR
Ahmet KURT

İSİFED Asıl Delegeleri

Fevzi TOROLSAN
Gülden KAYA

İSİFED Yedek Delegeleri:

Muammer ÖMEROĞLU
Hüseyin ÖZTÜRK

Genel Kurul'da ESİDER üyesi sanayici ve iş adamlarına hitap eden Muammer Ömeroğlu, başkanlığı süresince kendisine destek olan yönetim kuruluna ve tüm ESİDER üyelerine teşekkür etti. ESİDER'in bundan sonra da önemli işlere imza atacağı kaydeden Muammer Ömeroğlu, yeni başkan Fevzi Torolsan'a da yeni görevinde başarılar diledi.

Muammer Ömeroğlu, Başkanlık görevini devrettikten sonra ESİDER Genel Sekreteri sıfatıyla da ESİDER üyelerine yazılı bir teşekkür mesajı da ilettili. Ömeroğlu mesajında şu ifadelerle yer verdi:

Değerli Esenyurt'lu İşadamlarımız, ESİDER 8. Olağan Genel Kurulu 09.04.2014 Çarşamba günü Pelit Pastacılık A.Ş. tesislerinde siz değerli üyelerimizin katılımı ile gerçekleşmiştir.



Dört yıldır sizlerin takdiri ile başkanlığımı zevkle yürüttüğüm ESİDER'in Genel Kurul öncesinde sabah kahvaltısında ağırlamış olmaktan onur duyduğumu ifade etmek isterim. Müteakiben ekte sunulan gündem çerçevesinde toplantı üyelerimizin anlayış ve işbirliği ortamı içerisinde başarı ile sonuçlandırılmıştır. Yönetim Kurulu olarak toplantı sonrasında bugüne kadar derneğimize ilgi ve bağlılığını aksatmadan sürdüren siz

sayın üyelerimize birer onur plaketi sunmayı ve teşekkür etmeyi görev bildik.

Tüzüğümüz gereği başkanlık görevi arka arkaya iki dönem yerine getirilebileceğinden önümüzdeki dönem derneğimize başka görevlerle hizmet edeceğim. Bu vesile ile başkanlık görevim süresince benden destek ve sevgisini esirgemeyen siz sayın dostlarıma içten teşekkürlerimi sunarım. ▼



ARA SIRA EĞLENMEK DE GEREKİR: ESİDER'İN TAVLA TURNUVASINDA DOSTLUK KAZANDI



Yoğun iş temposu içinde çalışan ESİDER üyesi iş adamı ve sanayiciler hem kendi aralarındaki birlik, beraberlik ve dostluğu pekiştirmek, hem de keyifli bir etkinlikte bir araya gelmek için tavla turnuvası düzenlediler. Dostluğun kazandığı turnuva, iddialı maçlara ve keyifli sohbetlere sahne oldu.



ESİDER üyesi sanayici ve iş adamları bu defa yorgunluklarını atabilecekleri keyifli ve iddialı bir etkinlikle bir araya geldi. Geçtiğimiz aylarda Europark Otel'de düzenlenen tavla turnuvası çekişmeli maçlara sahne olurken, birbirinden iddialı rakipler arasındaki maçlarda oldukça keyifli anlar yaşandı.

ESİDER'in üyeleri arasındaki birlik ve beraberliğin devamını sağlamak, kültürel ve sosyal ilişkileri geliştirmek amacıyla

her yıl düzenlediği turnuvaya katılım da yoğun oldu. Eleme usulü ile yapılan turnuvada, çekişmeli maçlar sonucunda son üçe kalan Nedret Sağlam, Hüseyin Öztürk ve Murtaza Taşdemir; birbirine rakip olmayarak birinciliği paylaştılar.

İSİFED Başkanı Mehmet Sandal ve ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu'nun da katıldığı tavla turnuvası etkinliğinde sanayici ve iş adamları bol bol sohbet etme imkanı da buldu. ▾





AKSA
ALÜMİNYUM
www.aksa.biz



AKSA ALÜMİNYUM VE PVC DOĞRAMA LTD. ŞTİ.

Akçabutgaz Mh. 1631 Sokak No: 28 Esenyurt / İSTANBUL

Tel: 0212 886 26 66-67 Fax: 0212 886 26 68 info@aksa.biz www.aksa.biz

ESİDER, İŞKUR VE ESENYURT KAYMAKAMLIĞI ESENYURT'TA İSTİHDAM KONUSUNU DEĞERLENDİRDİ

Esenyurt'ta istihdam olanakları ve nitelikli iş gücüne katkı sağlamak üzere gerçekleştirilen "Aktif İstihdam Politikaları" konulu toplantıda ESİDER, İşkur, Esenyurt Milli Eğitim ve Esenyurt Kaymakamlığı'nın başkan ve üst düzey yöneticileri bir araya geldi. Esenyurt'ta bulunan sanayinin istihdam ve üretim açısından bölgeye sağladığı katkıya dikkat çekten ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu; "Bölgedeki sanayinin gelişmesi için tüm bölge yetkili ve ilgililerinin amaç ve gönül birliği içinde çalışması ve sorunlara el ele çözümler geliştirmesi gerekmektedir" dedi.



ESİDER, Esenyurt'ta istihdam olanakları ve nitelikli iş gücüne katkı sağlamak üzere çalışmalarına devam ediyor. 12 Şubat tarihinde Özel Esencan Hastanesi'nde gerçekleşen "Aktif İstihdam Politikaları" konulu toplantıda ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu, ESİDER Başkan Yardımcısı Fevzi Torolsan, Esenyurt Kaymakamı Ekrem İnci, Çalışma Bakanlığı İstanbul İŞKUR İl Müdürü Muammer Coşkun, Esenyurt Milli Eğitim Müdürü Yusuf Özvatan, BEYSİAD Başkanı Metin Yılmaz ve çok sayıda sanayici hazır bulundu.

Toplantıda Esenyurt'ta eleman ihtiyacının karşılanması ve istihdama destek sağlamak amacı ile meslek edindirme, meslek geliştirme eğitim programları, istihdam teşvikleri ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uygulamasında son geliş-

meler ele alındı.

ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

"Sayın Kaymakamım, Sayın Belediye Başkanım, Sayın İlçe Emniyet Müdürüm, Çalışma Bakanlığı İl Müdürüm, Sayın İlçe Milli Eğitim Müdürüm, Türkiye Hazır Giyim ve Moda Federasyonu Başkanım, İSİ-FED Başkan Yardımcım, SANDER Başkanım, BEYSİAD Başkanım, çok değerli sanayici kardeşlerim ve basınımızın değerli mensupları; öncelikle davetimize icabet edip katıldığınız için sizlere teşekkür ediyorum.

Ayrıca bugün bizleri Esenyurt'ta kattığı son derece modern hastanede ağırlayan Sayın Dr. Taşkın Yenedünya ve ekibine katkılarından dolayı çok teşekkür ederim.



ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu: “İstanbul Türk ekonomisinin en önemli merkezidir”

Bizler bölgemizin sorunlarına ortak çareler üretmek, istihdam ve mesleki eğitim alanında ilgili kurum ve kuruluşlarla tek ses olarak çözümler geliştirmek için sosyal sorumluluk ve çevre bilinci ile Esenyurt bölgemiz için proje ve faaliyetlerimizi istikrarlı bir şekilde yürütmekteyiz. Yapılan son araştırmalarla birlikte ortaya konulduğu gibi İstanbul, Türk ekonomisinin en mühim merkezidir. Ülke sanayinin % 36’sının yerleşik olduğu İstanbul ithalatın üçte biri, ihracatın % 34’ü gerçekleşmektedir. İstanbul’da gayrisafi hâsılanın % 40’ı sanayiden, % 30’u ticaret ve geri kalanı diğer sektörlerden sağlanır.

“Esenyurt bölgesinde sanayinin devlerini barındırmaktadır”

Esenyurt ise İstanbul Sanayi Odasına bağlı yaklaşık 13 bin kuruluşun 2 bin tanesini barındırmaktadır. Bu sayılardan da görüldüğü gibi Esenyurt sadece kendi içinde değil, İstanbul hatta Türkiye sanayisi için büyük bir öneme sahiptir. Bu bağlamda Esenyurt’un sektörel bazda sanayinin devlerini içinde barındırdığını, yapılan üretim ve istihdamı göz önünde bulundurursak; bölgemizin, yurt sanayisinin vazgeçilmez dayanaklarından biri olduğunu söyleyebiliriz.

“Esenyurtlu iş ve çeşitli ihtiyaçlarını Esenyurt’ta karşılayabilmeli”

En önemli konu nüfusu 700 bini bulan ve tanınmış Orta Avrupa şehirleri çapına ulaşmış Esenyurt’ta yaşayan insan; alışveriş, sağlık, okul



ihtiyacı için kilometrelerce ve saatlerce şehir merkezine gitmek zorunda kalmadığı gibi, daha önemlisi işi için her gün saatlerce başka bölgelere göç etmek zorunda da olmamalıdır. Bunun tersi hem ülkemiz için kaynak israfı hem de insanca yaşama hakkına aykırıdır.

Bütün bu nedenlerle bölgemizdeki işyerleri refahın kaynağı olan reel üretim ve aynı zamanda bölge insanının çalışma ve iş hakkı olarak vazgeçilmez bir kaynaktır.

“Esenyurt ve sanayisini sahiplenmeliyiz”

“Unutmamalıyız ki, iş adamlarımızı en yakın komşu ülkeler bir-

kaç yatırım yapalım diye davet etmekte ağırlamaktadırlar. Sadece Esenyurt’umuzda bulunan sanayi tesislerinin sayısı o ülkelerin sahip oldukları üretim gücünün çok üstünde olduğu bilinci ile bölgedeki sanayinin gelişmesi için tüm bölge yetkili ve ilgililerinin amaç ve gönül birliği içinde, bölgeyi ve sanayii sahiplenerek çalışması, olan ve olacak sorunlara el ele çözümler geliştirmesi gerekmektedir.

“Sanayici geleceğe güvenle bakabilmelidir”

Sanayi büyük yatırım ve çalışma gerektiren, meyvesinin de özellikle içinde bulunduğumuz küresel re-



kabet ortamında -toplabilir ise onlarca sene içinde toplanabildiği uzun vadeli bir yatırım tarzıdır. Bilgi, uzmanlık, sabır isteyen meşak katli bir yoldur. Bu nedenle sanayi geleceğe güven duymak ihtiyacıdır. Bölgesel ve ulusal politikaların değişkenliği yapılan hesap ve planlamaları yanıltır, başarısız kılar. Bu nedenle bölgemizde sanayinin, plan ve program olarak uzun vadede güvence altına alınması, altyapı hizmetleri ile rekabet gücünün desteklenmesi, bölge insanının eğitim düzeyinin artırılarak daha rekabetçi, kaliteli ve yüksek teknoloji üretimlerin gerçekleştirilip olabildiği gerekmektedir.

Bugün burada toplanmamızdaki amaç aktif istihdam politikalarının tanıtımını sağlayarak bir yandan sanayimizin gelişimine hizmet etmek, diğer yandan eğitilmiş, vasıflı işgücü temininde devlet teşvikleri konusunda yaygın bilgilendirme ile kuruluşlar arasında bu destek için fırsat eşitliği sağlamaktır.

Konuşmamı bitirirken bizleri burada ağırlayan Özel Esencan Hastanesi Yönetim Kurulu başkanı Dr. Taşkın YENİDÜNYA ve ekibine tekrar teşekkür eder, başarılarının devamını dilerim.

Projenin önem ve yapılabilirliğini

takdir ederek emeği geçen herkese huzurlarınızda teşekkürlerimi sunuyor ve proje hakkında detaylı bilgiyi almak üzere sözü İŞ-KUR İl Müdürümüz Sayın Muammer Coşkun'a bırakıyorum.”

ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu'ndan sonra söz alan İŞKUR İl Müdürü Muammer Coşkun ise konuşmasında şu ifadelerle yer verdi: “Öncelikle tüm katılımcılara ‘hoş geldiniz’ diyorum. Burada bugün ülkemizin ve ilimizin en büyük sorunlarından biri olan istihdam sorunu hakkında çalışma bakanlığı olarak yapılan istihdam politikaları hakkında sizlere bilgi vermeye çalışacağım. Bir taraftan ‘ülkede işsizlik var’ diyoruz, ‘gençlerimiz iş bulamıyor’ diyoruz bir taraftan da işverenler ‘nitelikli eleman değil, niteliksiz eleman dahi bulamıyoruz’ diyor.

İŞKUR İl Müdürü Muammer Coşkun: Amacımız nitelikli işgücü yaratmak

Biz işverenlere diyoruz ki, niteliksiz elemanla çalışma, biz elemanı nitelikli hale getirelim daha sonra kalifiye bir elemanla çalışma fırsatını size sunalım. 2008'den önce hiçbir işveren bize kapısını açıp yardımcı ol-

madı, daha sonra devlet tarafından sunulan imkanlarla biz projemizi gerçekleştirilmeye başladık.

Tek amacımız ülkede mesleksiz olup iş bulamayan işçilerin yine siz değerli işverenlerin belirlediği alanda yetiştirip işverenlerimizin nitelikli elemanlarla çalışmasına katkıda bulunmak. 2013'ün içerisinde İstanbul'da bizim iş ve meslek danışmanlarımızla 5985 işletmeyi birebir ziyaret ettik ve işletmelerimizin ihtiyaç duyduğu iş gücünün nedenlerinin araştırmasını yaptık. İşverenlerimizin yüzde 54'ü, ‘benim aramış olduğum nitelikte yetişmiş eleman yok’ diyor. Yüzde 44'ü de ‘benim istemiş olduğum meslekte hiç eleman yok’ diyor. Bir kısmında ‘benim vermiş olduğum ücreti beğenmediği için işçi çalıştıramıyorum’ diyor.

“Eleman alın, ilk 6 ay ücretini biz ödeyelim”

Biz iş kur olarak işverenlerin bu isteklerini gerçekleştirmeye çalışıyoruz. İşverene gidip; bizim 737 danışmanımız var, danışmanımızı size yönlendirelim danışmanımız sizin aradığınız elemanın profilini belirlesin, bu profil içerisinde öncelikle kurumumuzda kayıtlı kriterlerinize uygun aday varsa eğitim almış belgeli bunları size takdim edelim, yoksa işletmen küçükse iki kişi çalışıyorsa bir kişi daha al. Altı ay çalışıp iş öğrensin. Altı ay boyunca bu kişinin ücretini biz ödüyoruz. Eleman 6 ay içerisinde kendini geliştiriyor ve işi öğrenmiş bir eleman oluyor. Bu projenin amacı deneyimsiz genç işsiz eleman ile işvereni buluşturmak. ‘Ne iş olsa yaparım’ değil, ‘benim mesleğim var’ diyen genç nesil yetiştirmek.

“Bize kriterlerinizi söyleyin, biz uygun eleman yetiştirelim”

Bizim kriterlerimiz 15 yaşını geçmek ve işsiz olmaktır. İşletme olarak bize gelip istediğiniz eleman niteliklerini söylediğinizde biz onu yetiştiriyoruz. Eğitim sonucunda bir belge veriyoruz bu belgenin işverene ve kendisine birçok avantajları var.”

İŞKUR İl Müdürü Muammer Coşkun'dan sonra söz alan Esenyurt Kaymakamı Ekrem İnci'nin konuşması ise şöyleydi:

Merhabalar, bu toplantı birçok güzel şeye vesile olsun inşallah. Ben ağustos ayında Esenyurt kaymakamı olarak atandım ve altı okulu eğitime aldık. Hepside aşağı yukarı problemlili okullardı. İki – üç tanesinin ihalesini Sayın valimize yaptırarak Eylül ayında da açılışlarımız olacak. SANDER bize 32 derslikli bir okul yapıyor şuanda. ESİDER'e de bu konuyla ilgili bir ziyaretimiz olacak. Çok pozitif bir cevap alacağımızda düşünüyoruz.

Esenyurt Kaymakamı Ekrem İnci: Projeye bize gelen girişimcileri destekleriz

Bizimde girişimciyi destekleyecek birtakım desteklerimiz var. Projeye bize gelenleri desteklemek görevimiz.

Geçenlerde esnaf odamızın eğitimine katıldık. Bir tane vatandaş bize müracat etti, elinde dilekçeyle beraber. Bir hanımefendi kozmetik dükkanı açmak istiyor. Çağırdım baktım, giyim kuşamıda gayet düzgün. Bazı arkadaşlarımız “olmaz” deseler de, ben isteğini Ankara'ya dilekçe olarak gönderdim. Benim gönderdiğim o projeye geçen hafta Ankara'dan onay geldi. O hanımefendiye kozmetik dükkanını açıyorum şimdi. Bizim bunları yapmamız lazım, girişimcilere destek olmamız lazım. Bu gibi işlere vesile olmak isteriz.



Esenyurt'un nüfusu son açıklamalara göre 624 bine çıktı. Geçtiğimiz yılla bu yıl arasında 71 bin kişilik bir artış var.

“Esenyurt'ta iş bulan vatandaş Esenyurt'ta yaşamayı tercih ediyor”

Nüfus artışının nedeni çok sayıda ikamet edilecek yerin olması. Başka bir sebebi yok aslında. Esenyurt tercih edilen bir yaşam kenti haline geliyor. Aslında bu kadar çok işletmenin olması da bu nüfusun sebebidir. 2 bin civarında büyük firma var. Bu firmalarda iş bulabilen arkadaşlarımız, “alacağım maaşın bana yetebilmesi için Esenyurt'ta oturmam gerekir” diyor ve Esenyurt'a taşınıyor. İstanbul'un bir başka ilçesinde ikamet etmeye kalksa ev kiralari 1000 tl civarında ama Esenyurt'ta şuanda 400 ila 600 TL ortalamasında.

“Esenyurt'a bir İŞ-KUR merkezi açmak için elimden geleni yapacağım”

Esenyurt'ta beş tane küçük sanayi var. Beş sanayi sitesinin olmasının

sebebi de 2 bin tane büyük fabrikanın olması. Yani hepsi birbirini kovalıyor. Bu merkeze bir tane İŞKUR merkezi açmak için ne gerekiyorsa ben üzerime düşeni yapmaya hazırım. Belediyemizde ne gerekiyorsa yapacağından eminim, biz burada hep birlik ve beraberlik içindeyiz.

“On okulu daha faaliyete sokacağız”

Okullarımıza da iş adamlarımız, belediyemiz, milli eğitim bakanlığımız destek sağlamakta. Eylül ayında on tane okulu faaliyete sokacağız. Nüfus arttığı için biz her yıl 5 tane okul açmasak sınıflar yüz kişiye çıkar. Biz sınıf sayılarını otuza kırka indirmeye çalışıyoruz. 71 bin kişilik nüfus artışından dolayı önümüzdeki Eylül ayında 24 bin yeni öğrenci kaydedeceğiz. 24 bin bir ilçe nüfusedir. O yüzden bizim de sorumluluklarımız fazla.

Bu organizasyondan dolayı; başkanımu Muammer Bey'e, ESİDER'e ve gelen kıymetli iş adamlarımıza çok teşekkür ederim. Her zaman kapımız her türlü taleplerinize açık olmaya devam edecektir.”

MUAMMER ÖMEROĞLU, ESİDER'İ VE BAŞKANLIK DÖNEMİNİ ANLATTI

ESİDER'de yönetim kurulu başkanlığı görevini 9 Nisan tarihindeki ESİDER Olağan Genel Kurulunda Fevzi Torolsan'a devreden Muammer Ömeroğlu ile ESİDER'i konuştuk. Ömeroğlu, Orta Avrupa şehirleri çapına ulaşmış Esenyurt'un kendi içinde bir bütün olarak ele alınması, içinde yaşayan insanların refahı ve mutluluğuna bir bütün olarak hizmet edecek bir kent olarak algılanması ve şekillendirilmesi gerektiğini söyledi. Ömeroğlu ESİDER'in kuruluş süreci ve bugüne kadar neler yaptığı ve ileriye yönelik projelerini de anlattı.



ESİDER'i kısaca anlatır mısınız?

ESİDER Esenyurtlu sanayici ve işadamları tarafından 2000 yılında kurulmuş olan, amacı bölgemizdeki iş adamı ve sanayicilere hizmet vermek ve onları temsil etmek olan gönüllü bir sivil toplum örgütüdür.

ESİDER Türkiye ve İstanbul'un en hızlı gelişen bölgesi olan Esenyurt sınırları içerisinde faaliyet gösteren sanayici ve iş adamlarımızın temsil örgütü olarak kamu yararına faaliyet göstermektedir. İş dünyasını ilgilendiren sorunları ve çözüm önerilerini kamuoyuna, yetkili kurum ve kuruluşlara duyuran, güç birliği sağlayan, bölgemizin sanayici ve işadamlarının ortak platformu olma yolunda hareket eden bir yapıyız. Ekonomik, sosyal, kültürel, eğitim ve istihdam

konularında proje ve faaliyetler yaparak bölgede iş hayatının gelişmesine ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmaktadır.

Böyle bir dernek kurma fikri nasıl oluştu?

ESİDER, Esenyurtlu sanayici ve işadamları tarafından 2000 yılında kurulmuş olan, amacı bölgemizdeki iş adamı ve sanayicilere hizmet vermek ve onları temsil etmek olan gönüllü bir sivil toplum örgütüdür.

ESİDER'in çalışmaları hakkında bilgi alabilir miyiz?

ESİDER olarak bugüne kadar öngördüğümüz hedeflerimizi ve çalışmalarımızı

mızı başarı ile büyük ölçüde gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Ekonomik açıdan öncelikli hedefimiz olan bölge sanayisinin gelişmesi yönünde çalışmalar yaptık. Bölge sanayicisine yardımcı olmak amacıyla yurtdışına ihracat ve yatırımı destek amaçlı yurtdışı iş seyahatleri, çalışma hayatının önemli sorunu olan eleman ihtiyacına katkıda bulunmaya yönelik çeşitli projeler, elektrik, yakıt, iletişim, konaklama, alışveriş vb alanlarda toplu anlaşmalar ile bölge iş dünyasına alım maliyetini düşürücü uygulamalar gibi çok yönlü faaliyetler gerçekleştirdik.

Bölge iş adamlarımızın bilgilendirilmesi çok önemlidir. Bu yönde yoğun faaliyet gösteriyoruz. Bu faaliyetler sadece üyelerimize değil, tüm bölge iş dünyasına

ESİDER'de dört sene süren başkanlık dönemimde önemli proje ve işlere imza atan Muammer Ömeroğlu, ESİDER'in kuruluş sürecini, gelişimini, neler yaptığını ve geleceğe yönelik projelerini anlattı.

yönelik olarak organize edilmektedir. Örneğin, İşkur ve Belediye İlçe işbirliği ile "İş Mevzuatı" konularında toplantılar düzenledik. 6102 Sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun şirketler için getirdiği yeni mevzuatları, İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı ile ilgili düzenlemeleri ve daha birçok konuyu düzenlediğimiz seminerler ve bilgilendirme toplantıları ile iş dünyamıza duyurduk.

Ayrıca düzenli yemekli toplantılar ile bir yandan bölge iş adamlarının bir araya gelerek birbirlerini tanımalarına vesile olurken güncel konu ve gelişmeler hakkında uzmanlarından görüşlerini paylaşma imkanı buluyoruz. Örneğin, "İş Hayatında Artan Riskler ve Sorumluluk Sigortaları" "İş Hukukunda Son Gelişmeler" vb. eğitim konusu da hızla gelişen Esenyurt'umuzda yaşamsal önem taşımaktadır.

Eğitim konusundaki çalışmalarınız nelerdir?

Esenyurt'umuzun dengeli kalkınması bizim için sosyal dengeler açısından hassas bir konudur. Bu nedenle iş dünyasının eleman ihtiyacına katkıda bulunulması ve yaşayan nüfusun meslek sahibi olması, ülke ekonomisine üretken bireyler olarak katkı sağlayabilmesi için meslek eğitimine önem verdik. "Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezi Projesi ve Beceri 10 projesi" kapsamında T.C Çalışma Bakanlığı, Esenyurt Kaymakamlığı, Esenyurt Belediyesi, İŞKUR, TOBB Üniversitesi ve İstanbul Sanayi Odası'nın destek ve katılımlarını sağlayarak "Sanayileşen Esenyurt, Üretim ve İstihdam" konulu geniş çaplı bir proje gerçekleştirdik. Bu program kapsamında gerek iş dünyasına yönelik mevzuat ve olanaklarla ilgili duyuru, seminer ve bilgilendirmelerle, gerekse Esenyurt sakinlerine yönelik toplantı, billboard, afiş vb. iletişim araçları ile bir eğitim ve meslek edindirme kampanyası düzenledik.

Diğer yandan Halk Eğitim Merkezleri'nin ve belediyenin eğitim çalışmalarına destek verdik. Bölgedeki meslek okulları ile iletişim içinde olarak sanayi ile köprü oluşturmaya, eğitimin niteliğinin iş dünyasının ihtiyaçları ile örtüşmesini teminine çalıştık. Bu tür

projelerdeki amacımız hızla büyüyen ve gelişmekte olan Esenyurt'un bölge sanayicisine nitelikli eleman istihdam etmesine, işsizlerin ise meslek edinme ve iş imkanına kavuşmasına olanak sağlanması yönündedir.

Araç sürücülerine yönelik uygulama sorumluluğunu kazandırmak ve bilinçli hale getirmek amacı ile "Trafik ve Çevre Bilgisi Eğitimi" gibi eğitim çalışmaları düzenledik.

Refah ve kalkınmış bir toplumun temel taşının eğitim olduğunu esas alarak başarılı öğrencilerimize burs da sağlamaktayız.

Sosyal sorumluluk alanında eğitim dışındaki farklı alanlarda da elimizden geleni yapmaya çalışıyoruz. Darülaceze ve Esenyurt Rehabilitasyon Merkezi'n-

de bulunan engelli ve yaşlı vatandaşlarımıza günlük gıda temininde bulunduk, tekerlekli iskemle vb. araç gereç desteği verdik. Resmi kurumlar, siyasi kuruluşlar ve diğer sivil toplum kuruluşları ile toplantılar düzenleyerek bölgemizdeki kuruluşların imkanlarını bu amaçla organize ettik, yönlendirdik.

ESİDER iş dünyasının sosyal sorumluluk bilinci ile ülkemizin kanayan bir sağlık yarasının çözümüne destek olmak amacı ile "Candostu Organ Bağışına Evet Platformu" ile işbirliği yaparak bu önemli konunun doğru anlatılabilmesi için tanıtım toplantısı düzenledik.

Kurumsal kimliğinizi nasıl oluşturduunuz? Bu yöndeki çalışmalarınız ne düzeyde?





İletişim iş hayatının can damarıdır. Bölge sanayiinin sorunlarının çözümü temsil ve iletişimden geçmektedir. İlçemizin resmi ve yerel yöneticilerine yaptığımız ziyaretler ile kendilerine amaç ve projelerimizi anlatıp, bölge sanayicilerinin ortak sorunlarını dile getirdik, getiriyoruz.

Bölge kuruluşlarını tanıtmak üzere “Esider Sanayi Rehberi” çıkararak, rehberimiz aracılığıyla Esenyurt’taki birçok firmanın faaliyet alanı ve iletişim bilgilerine ulaşılmasını daha kolay hale getirdik.

Bölgemizde bulunan sanayi kuruluşlarının kendi aralarındaki iletişim, sorunların paylaşılması ve bölgesel pazarın gelişmesinin ilk şartıdır. Bölgemizin sorunlarını, gelişmelerini ve olanaklarını duyurmak pazarda belirli bir yere sahip olan, benzer ürün ve hizmet üreten firmalarla rekabet edebilmek veya markalaşma yolunda firmaların, ürün veya hizmet özelliklerini tanıtmak amacıyla düzenli olarak “Esider İş Dünyası” Dergisini çıkarmaktayız. Dergi yaklaşık 2000 kuruluşa dağıtılmaktadır.

İnternet ve sosyal ağların önemi nedeni ile kurduğumuz web sayfasından www.esider.org.tr gerek derneğimiz, gerek bölge kuruluşları, gerekse mevzuat ve yerel yönetim ile ilgili gelişmeleri, tanıtım faaliyetlerini güncel olarak sunmaktayız.

Üyelerimizin ve yerel yetkililerinin samimi ve keyifli bir ortamda tanışma ve görüş alışverişinde bulunma imkanı

bulacağı “Geleneksel İftar Yemekleri”; biraz iddialı, biraz daha neşeli ve samimi bir ortamda bir araya gelebilmek amacıyla her yıl “Tavla Turnuvaları” düzenledik. Yerel yönetimler ile her zaman sıkı bir ilişki halinde bulunarak bölge sanayicimizin sorun ve çözüm önerilerini paylaşacağı platformlar yarattık, yeni yönetmelikler, açılış ve davetler, özel gün kutlamaları hakkında bölge iş dünyasını bilgilendirdik.

Web sitemizin daha güncel olarak kullanılmasını sağlayarak iş arayanlara iş bulmaları konusunda yardımcı olmak ve bölge sanayicimizin nitelikli ve kalifiye eleman bulmaları konusunda ki sıkıntı-

larını hafifletmek ve aynı zamanda firma ilanlarını yayınlayabilecekleri “Esider Kariyer” sayfamızı da hizmetlerine sunduk.

ESİDER'in geleceğe yönelik projeleri nelerdir?

ESİDER olarak hedeflerimiz bölge sanayiinin sağlıklı ve hızla gelişmesine, ülkemiz üretiminde giderek daha önemli bir paya sahip olmasına katkıda bulunmaktır. Bunu yaparken eğitimin, sosyal yapının öneminin bilincindeyiz. Bölgemizdeki tüm üretken iş adamları, yöneticileri ve insanların daha verimli olması için bugüne kadar olduğu gibi gelecekte de emek ve fikir üreteceğiz, birlik ve beraberliğin gücünün bölgemizin gelişmesine katkıda bulunacağı açıktır.

Bu amaçla bölgemizin sorunlarına ortak çareler üretmek, istihdam ve mesleki eğitim alanında ilgili kurum ve kuruluşlarla tek ses olarak çözümler geliştirmek ve sosyal sorumluluk ve çevre bilinci ile Esenyurt bölgemiz için proje ve faaliyetlerimizi istikrarlı bir şekilde yürütmek inancındayız. Arzumuz ESİDER'in bir sivil toplum örgütü olarak başta Esenyurt olmak üzere benzer sosyal inisiyatifler arasında örnek olacak başarılarla ulaştırmaktır.

Esenyurt 'un İstanbul sanayisindeki yerini nerede görüyorsunuz?

Yapılan son araştırmalarla birlikte ortaya konulduğu gibi İstanbul, Türk eko-





Muammer Ömeroğlu kimdir?

13 Mart 1968 Trabzon doğumlu bir iş adamı olup, Star Oyun Aletleri Ltd. Şti. Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bakırköy Endüstri Meslek Lisesi'nden mezun olduktan sonra Anadolu Üniversitesi Dış Ticaret Fakültesi'nde yükseköğrenimini tamamlamıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Esenyurt Sanayici ve İşadamları Derneği'nin 17 Şubat 2012'de gerçekleştirilen 3'üncü olağan genel kurulunda ikinci kez yönetim kurulu başkanlığı görevine seçilmiş, 9 Nisan 2014'te görevini Fevzi Torolsan'a devretmiştir.

nomisinin en mühim merkezidir. Ülke sanayinin % 36'sının yerleşik olduğu İstanbul'da ihracatın % 34'ü gerçekleşmektedir. İstanbul'da gayrisafi hâsılanın % 40'ı sanayiden, % 30'u ticaret ve geri kalanı diğer sektörlerden sağlanır. Esenyurt ise İstanbul Sanayi Odasına bağlı yaklaşık 13 bin kuruluşun 2 bin tanesini barındırmaktadır. Bu sayılardan da görüldüğü gibi Esenyurt sadece kendi içinde değil, İstanbul hatı Türkiye sanayii için büyük bir öneme sahiptir. Bu bağlamda Esenyurt'un sektörel bazda sanayinin devlerini içinde barındırdığını, yapılan üretim ve istihdamı göz önünde bulundurursak, ülke sanayinin de vazgeçilmez dayanaklarından biri olduğunu söyleyebiliriz.

Sanayi adına ilçede yapılması gerekenler neler?

En önemli konu nüfusu 700 bini bulan ve tanınmış Orta Avrupa şehirleri çapına ulaşmış Esenyurt'umuzun kendi içinde bir bütün olarak ele alınmasıdır. Bu şu anlama gelir: içinde yaşayan insanların refahı ve mutluluğuna bir bütün olarak hizmet edecek bir kent olarak algılanması ve şekillendirilmesi gerekmektedir. Ulaşım ve iletişimi, altyapısı, sağlık hizmetleri, alışveriş imkanları, konut ihtiyacı, dinlenme, eğlence, eğitim, iş imkanları ile nüfusunu tümü ile kucaklayabilmeli, yetebilmelidir. Burada yaşayan insan alışveriş, sağlık, okul ihtiyacı için kilometrelerce ve saatlerce şehir merkezine gitmek zo-

runda kalmamalı, daha önemlisi işi için her gün saatlerce başka bölgelere uzun yolculuklar yapmak zorunda kalmamalıdır.

Bütün bu nedenlerle bölgemizdeki iş yerleri refahın kaynağı olan reel üretim ve aynı zamanda bölge insanının çalışma ve iş hakkı olarak vazgeçilmez bir kaynaktır. Unutmamalıyız ki iş adamlarımız en yakın komşu ülkelerimizde birkaç yatırım yapalım diye bizleri davet etmekte, ağırlamaktadırlar. Sadece Esenyurt'umuzda bulunan sanayi tesislerinin sayısı o ülkelerin sahip oldukları üretim gücünün çok üstünde olduğu bilinci ile bölgedeki sanayinin gelişmesi için tüm bölge yetkili ve ilgililerinin amaç ve gönül birliği içinde, bölgeyi ve sanayii sahiplenerek çalışması, sorunlara elele çözümler geliştirmesi gerekmektedir.

Sanayicilerin ve işadamlarının ilçede yaşadığı sorunları ya da beklentileri nelerdir?

Sanayi büyük yatırım ve çalışma gerektiren, meyvesinin de özellikle içinde bulunduğumuz küresel rekabet ortamında toplanabilir ise- onlarca sene içinde toplanabildiği uzun vadeli bir yatırım tarzıdır. Bilgi, uzmanlık, sabır isteyen meşakkatli bir yoldur. Bu nedenle sanayi geleceğe güven duymak ihtiyacıdır. Bölgesel ve ulusal politikaların değişkenliği yapılan hesap ve planlamaları yanıltır, başarısız kılar. Bu nedenle bölgemizde sanayinin, plan ve prog-

ram olarak uzun vadede güvence altına alınması, altyapı hizmetleri ile rekabet gücünün desteklenmesi, bölge insanının eğitim düzeyinin artırılarak daha rekabetçi, kaliteli ve yüksek teknoloji üretimlerin gerçekleştirilip olabilmeleri gerekmektedir.

Günlük problemlerin çözümünde bu anlayış ve yaklaşım zaten işleri hızla kolaylaştıracaktır.

Başkanlık görevinizi 2014 Nisan ayında Fevzi Torolsan'a devrettiniz. ESİDER'de bu süreç nasıl işliyor?

ESİDER, Siyaset üstü ve demokratik bir sivil toplum kuruluşu, bir dernektir. Derneğimizde başkanların görevlerinde çok uzun süre kalmamaları konusunda kuruluşumuzdan bu yana fikir birliği oluşmuştur. Hem başkanlık görevini yürütenler, hem de yönetim kurulu üyeleri yoğun iş tempoları arasında fedakarlık göstererek bu görevi üstleniyorlar. Ben görevimi dört sene sonra çok kıymetli bir arkadaşımız olan Sayın Fevzi Torolsan'a devrettim. ESİDER'de başkanlık değişimi bir bayrak değişimidir. Ben yeni başkanımız Fevzi Torolsan ve yönetim kurulu üyelerimize yeni görevlerinde başarılar diliyorum. Aynı şekilde başkanlığım döneminde bana destek olan yönetim kurulundaki arkadaşlarıma ve tüm üyelerimize de teşekkür ediyorum. ▽

ESİDER'İN YENİ BAŞKANI FEVZİ TOROLSAN: ESİDER SANAYİCİLER İÇİN ORTAK BULUŞMA NOKTASI OLMALI



ESİDER'in yeni başkanı Fevzi Torolsan, dernek ve sivil toplum kuruluşlarının önemine değindi. Dernekleri iş adamlarının sırtını dayayabilecekleri güç kaynakları olarak değerlendiren Torolsan: "Birlikte olmak bizi çok daha başarılı kılar" dedi. Fevzi Torolsan temel hedefinin ise ESİDER'in sanayiciler için ortak bir buluşma noktası olması ve bir örnek teşkil edecek hale gelmesi olduğunu belirtti.

ESİDER'in yeni başkanı Fevzi Torolsan, ESİDER üyeliği, dernek ve STK'lara yaklaşımı ve Esenyurt'a dair görüşlerini bizlerle paylaştı:

İsterseniz ESİDER'e üye oluş süreciniz ile başlayalım.

ESİDER'e üye olduğum dönem Esenyurt gelişmekte olan bir yerdi. Sanayici olarak sosyal birliktelik oluşturmak önemli olduğu için ben de üye oldum.

Dernek vasıtası ile birçok sanayici arkadaş ile tanıştım. Birbirinden başarılı iş adamlarını görünce derneğe daha da bağlandım. ESİDER'in yaptığı olumlu faaliyetler ve daha yapılabilecek birçok şeyin olması nedeniyle yönetime ve derneğimize destek vermeye çalıştım.

Dernek ve STK'lara bakış açınız nedir?

Dernekler gerçekten çok önemli top-

lumsal unsurlardır. Bir sistemin çalışması için devlet temel alt yapıyı sunar; ancak bunun üstüne sivil sosyal yapıların da aktif olması gerekmektedir. Sistemi daha iyi çalışması için birbirimiz arasında iletişim ve desteğe ihtiyacımız var. Birey ve kuruluşlara destek olacak sosyal yapıların önemini anlamamız lazım. Dernekler kuruluyor fakat varlığını sürdürmüyor. Derneklerin bir varlık nedenleri ve hedefleri ol-

malı. İnsanların hayatını kolaylaştırıp, sorunlarını çözebilmeli ki insanlar da o derneklere yönelsinler. Derneklerin temel sorunu, hangi gerekçeyle var olduklarını anlatamamalarıdır.

ESİDER olarak Esenyurt ve bölge sanayisi hakkında ne düşünüyorsunuz?

Temelde konuya Esenyurt bölgesi ve sanayisi olarak ayrı ayrı bakmak lazım. Aslında iş adamı ve sanayici toplum içinde gerekli unsurlardır. Çünkü toplumun üretken birimleridir. Üretken unsurların hem devlet tarafından desteklenmesi, hem de bu birimlerin kendi aralarında birbirine destek olması çok önemlidir.

İş adamları organizasyonları içinde problem çözmede son noktadadır. Bize gelen konular hep çözülmesi zor sorunlardır. Büyük bir işletmede hep yukarıdaki bir üst departmandan destek alırsınız, ama orta ölçekli işletmelerde tüm sorunlara tek başınıza çözüm bulmak zorundasınız. Bu yüzden dernekler iş adamlarının destek alabileceği, onlara sorunlarında çözüm yolu gösterebilecek ve sırtını dayayabilecekleri güç kaynaklarıdır. Birlikte olmak bizi daha güçlü kılar.

Orta ölçekli işletme deyince KOBİ'lerin önemini açıklamak gerek. AB ör-

neğinde 22 milyon şirket var ve bunların yüzde 99'u KOBİ'dir; 250 kişiden fazla eleman çalıştıran firma sayısı sadece 40 bin tane. Dolayısıyla sadece ülkemizde değil gelişmiş ekonomilerde de KOBİ'ler ekonominin yüzde 60 - 65'ini oluşturuyor. Çok büyük şirketler var fakat sistemi yürüten temel KOBİ'lerdir ve bütün sistem birbirine bağlıdır. Küçük kuruluşlar her problem için departman kuracak güçle değiller. Dolayısıyla bu tür dayanışma ve organizasyonlara ihtiyaç var. Aynı durum Esenyurt için de geçerli.

Esenyurt, İstanbul'da ilk planlı ve organize sanayi bölgelerinden biridir. Esenyurt bu açıdan şanslı, bu güne kadar yerel yönetimler de bunu desteklemiş, iş dünyası ve özelde sanayiye karşı yapıcı bir tutum içinde olmuşlardır. Esenyurt, Türkiye ihracatının yüzde 40'ını karşılayan İstanbul'un önemli sanayi bölgesi haline gelmiştir. İSO'ya kayıtlı 13000 sanayi kuruluşunun yaklaşık 2700 tanesi Esenyurt ve çevresindeki bölgelerde yerleşiktir. Esenyurt, artan nüfusu, hızla gelişen yapısı ve var olan sanayisi ile bir uydu kent olma yolundadır. Bizlere düşen, el birliği ile yerel ve merkez yönetim ile beraberce bu süreci herkes için yararlı olabilecek şekilde değerlendirmektir. Nereye gideceğimizi bilmek

ve kararlı bir şekilde bu yolda yürümek gerekir.

ESİDER sizin başkanlığınızda ne tür çalışmalara imza atacaktır?

Ben ESİDER'i aslında çok değerli insanların bir arada olduğu idealist bir dostlar grubu olarak görüyorum. Benim dönemimde şunlar bunlar yapılacak şekilde iddialı söylemlerde bulunmak istemiyorum. Bu bir takım çalışmasıdır. Bölgenin gelişmesi için önemli bulduğumuz bazı fikirlerimiz var. Bunları diğer arkadaşlarımıza da anlatacağız. Sorunlarımızı beraberce daha kolay çözebileceğimiz anlayışını yaratabilmek en önemli konudur.

Temel hedefim ESİDER'in sanayicilerin ortak buluşma noktası olabilmesi ve bu yönü ile bir örnek teşkil edecek noktaya gelebilmesidir. Ben daha önceki yönetim içinde de bulunduğum için dernekte çok farklı bir sistem beklemem lazım. Önceki başkanımız Muammer Bey benim yakın dostumdur. Hep birlikte daha önce yaptığımız işleri nasıl daha ileri götürürüz diye düşünüyoruz. Bu vesileyle Sayın Muammer Ömeroğlu ve yönetim kurulundaki tüm arkadaşlara yapmış oldukları çalışmalar nedeni ile teşekkür ediyorum. ▼



Fevzi Torolsan Kimdir?

1976 yılında İstanbul Erkek Lisesi'ni birincilikle bitiren Fevzi Torolsan, ÖSYM'de Türkiye 32.si olarak Teknik Üniversite'yi kazandı ama bölüm o sene kapalı kaldığı için bu üniversitede okuyamadı. Aynı sene burslu olarak Almanya'ya giden Torolsan makine mühendisliği eğitimi alıp, tekstil mühendisliği alanında da ihtisas yaptı ve buradaki eğitimini de dönem birinciliği ile tamamladı.

Bir dönem kimya sektöründe çalışan ve yabancı bir kimya kuruluşunda başmühendis olarak görev yapan Fevzi Torolsan, babasının rahatsızlığı nedeniyle 1924 yılından bu yana tekstil sektöründe faaliyet gösteren

kendi aile firmasına yönelmek zorunda kaldı.

1986 yılında yaptığı yatırım ile Esenyurt'a adım atan Fevzi Torolsan, 1998 yılında şu andaki iş yerini faaliyete geçirmiştir. Esenyurt'un eski sanayici ve iş adamlarından biri olan Fevzi Torolsan, Torolsan Mensucat AŞ'nin yönetim kurulu başkanıdır.

Çeşitli sosyal ve mesleki derneklere üye, kurucu üye ve yönetim kurulu üyesi olarak görevler üstlenmiş olan Fevzi Torolsan, ISO bünyesinde 19 yıl meslek komitesi üyeliği ve başkanlığı, İSOV yönetim kurulu üyeliği, İSO-İSOV Eğitim ihtisas Kurulu Başkanlığı da yapmıştır.

ESİDER ÜYELERİ ÇED VE ÇEVRE DANIŞMANLIK HİZMETLERİNİ AVANTAJLI FİYATLARLA ALABİLECEK

ESİDER, Çevre Etki Değerlendirmesi ve Çevre Kanununca zorunlu hale gelen uygulama ve mevzuatlarla ilgili hizmetlere üyelerinin avantajlı fiyatlarla ulaşması için alanında uzman bir firma olan ÇETSAN Çevre Sağlığı Hizmetleri Ltd. Şti. ile anlaştı. ESİDER ve ÇETSAN arasında hayata geçen anlaşma uyarınca, ESİDER üyeleri ÇED ve Çevre Danışmanlık hizmetlerini bundan böyle avantajlı fiyatlarla alabilecek...



Birçok sanayi firmasına hizmet veren ÇETSAN, ESİDER ile yaptığı görüşmeler ve varılan anlaşma sonucunda bundan böyle ESİDER üyesi sanayicilere ÇED ve Çevre Danışmanlık hizmetlerini avantajlı fiyatlarla sunacak. ESİDER, üyelerine yönelik avantaj sağlayan bu anlaşma ile hem üyelerini alanında uzman bir şirkete yönlendirmiş hem de alınması yasal olarak gerekli olan bu hizmetlere üyelerinin uygun fiyatlarla ulaşmasının önünü açmış oldu.

Sanayiden kaynaklanan çevre kirliliğinin önlenmesine ve buna bağlı olarak da kişi ve toplum sağlığının korunmasına yönelik hassasiyetler giderek artmakta ve bu kapsamda da Avrupa Birliği ülkeleri başta olmak üzere gelişmiş ülkelerdeki mevzuat ve uygulamalar baz alınmak suretiyle Çevre Kanunu ve bu kanuna dayalı olarak çeşitli konularda yönetmelikler yürürlüğe konulmaktadır.

Söz konusu mevzuatın ve buna bağlı olarak da ilgili ve yetkili kamu kuruluşlarının konuya yaklaşımını iki ana başlık

altında toplamak mümkün:

- Bunlardan birincisi; Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında yürütülen iş ve işlemler,
- Diğeri ise Çevre Kanununca alınması gereken izin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik kapsamında yürütülen iş ve işlemler.

Alanında son derece deneyimli bir şirket olan ÇETSAN, her iki konuda da alt yapı donanımları sağlamaktan, gerekli izin, lisans ve yeterlilik belgesi alımına kadar her konuda sanayicilere etkin şekilde hizmet vermektedir.




ÇETSAN

www.cetsan.net



**Çed ve Çevre
Danışmanınız**

MERKEZ: Gökkuşığı Mahallesi - Cevzlidere Caddesi No: 104 / 8 Balgat / Ankara

Tel: 0312. 472 70 24 - Fax: 0312. 472 70 56

ŞUBE: Kazimiye Mahallesi - Dumlupınar Caddesi - Kılıçoğlu Danış Tower Sitesi - B Blok No: 40 Çorlu / Tekirdağ

Tel/Fax : 0282 673 73 59 info@cetsan.net

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ KÜRESEL İSTİHDAM EĞİLİMLERİ RAPORUNU AÇIKLADI

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından hazırlanmakta olan Küresel İstihdam Eğilimleri 2014 Raporu 21 Ocak 2014 tarihinde yayımlandı. Gelişmiş ülke ekonomilerinin 2008 krizinin etkilerinden çıkmaya başladığı tespitine yer verilen raporda Türkiye'yle ilgili önemli tespitlere de yer verilmiş.



Hazırlayan : Müge H. Güvenç – AB Uzmanı

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından hazırlanan raporda yer alan genel değerlendirmelerin özetinde şu ifade ve bilgilere yer verildi: Küresel işgücü piyasasındaki kırılmalıklar devam etmektedir. Gelişmiş ülke ekonomileri 2008 küresel finansal krizinin etkilerinden yavaş yavaş çıkmaya başlamıştır. Bazı gelişmekte olan ülke ekonomileri de bu olumlu seyrin içinde yer almaktadır. Ancak küresel ekonomide yaşanan olumlu gelişmeler iş gücü piyasasında oluşan bazı temel dengesizlikleri gidermede yetersiz kalacaktır. Bunun başlıca üç nedeni bulunmaktadır:

1- Dünya ekonomisinin kriz öncesi dönemden daha az büyüyeceği öngörülmektedir. Düşük büyüme hızı her yıl işgücü piyasasına katılan 42 milyonun üstünde kişiye istihdam yaratma olanaklarının azalacağı anlamına gelmektedir.

2- Küresel krizin temel etkenlerinin tam olarak ortadan kaldırılmamasından kaynaklanmaktadır. Bugün finansal sistem dünya ekonomisinin zayıf noktası olmaya devam etmektedir. Birçok bankanın içerisinde olduğu durum nedeniyle özellikle küçük ölçekli işletmeler finansal kaynaklara erişim sağlayamamakta ve bu durum da bu işletmelerin üretim ve istihdam yaratma kapasitelerinde düşüşe neden olmaktadır.

3- 2015 sonrası kalkınma tartışmalarında da önemli bir gündem maddesi olmaya aday, çalışan yoksulluğu ve kayıt dışı istihdam ile beyan edilmeyen işler gibi kırılmalı istihdam biçimlerinin azaltılmasında çok az gelişme sağlanmasından kaynaklanmaktadır.

KISA DÖNEMLİ TEDBİRLER ÖNEM ARZ ETMEKTE

Bu kapsamda, kısa dönemli tedbirler (istihdam yaratıcı makroekonomi ve işgücü piyasası politikaları) ile uzun dönemli dengesizliklerle aynı anda baş etmeyi sağlayacak politikaların geliştirilmesi istihdam piyasasında yaşa-



nacak olumsuzlukların en aza indirilmesi açısından önem arz etmektedir. Mevcut küresel ekonomik durum ve istihdam eğilimleri, 2009 yılında 180'in üzerinde ülkeden hükümetlerin, işçi ve işveren örgütlerinin temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen Uluslararası İşgücü Konferansı'nda oybirliği ile kabul edilen Küresel İş Paketi'nde yer alan öneri ve tedbirlerin dikkatli bir şekilde yeniden gözden geçirilmesini ve zaman kaybetmeksizin uygulamaya konulmasını gerektirmektedir. Bu bağlamda, yeni istihdam olanakları yaratılmalı, işletmeler bu konuda desteklenmelidir. Aktif işgücü piyasası politikaları, mesleki yeteneklerin geliştirilmesine yönelik girişimler, kamu altyapısına yatırım ve güçlü sosyal güvenlik sistemleri gibi önceliklerin bir an önce hayata geçirilmesi gerekmektedir.

DÜNYADA İŞSİZ SAYISI ARTMAKTA

Raporda öne çıkan diğer hususlar aşağıda yer almaktadır:

■ 2013 yılında dünya genelinde işsiz sayısı bir önceki yıla göre beş milyon kişi daha artarak 202 milyon sınırına dayanmıştır. Bu durum, istihdam artışının her geçen yıl büyümekte olan işgücüne göre yetersiz kaldığının göstergesidir.

■ Küresel işsizlikteki artış en fazla (%45) Doğu ve Güney Asya ekonomilerinden kaynaklanmaktadır. Bu ülkeleri Sahra altı Afrika ve Avrupa ülkeleri takip etmektedir. Buna karşılık Latin

Amerika ülkelerinin küresel işsizliğin artmasındaki etkileri oldukça azdır (%1).

KÜRESEL İŞSİZLİK SORUNU DAHA DA ARTACAK

■ 2008'de başlayan küresel finansal krizle bağlantılı küresel istihdam açığı ise her geçen yıl daha da artmaktadır. 2013 yılında bu rakam 62 milyona ulaşmıştır. Hâlihazırdaki eğilimlerde bir değişiklik olmadığı takdirde, küresel işsizliğin daha olumsuz boyutlara ulaşacağı, hatta bu rakamın 2018 yılında 215 milyon olacağı tahmin edilmektedir.

GENÇ İŞSİZLİK ORANI KÜRESEL BAZDA REKOR SEVİYEYE ÇIKTI

■ Zayıf ve eşit olmayan büyüme ve buna bağlı işsizlik en fazla genç nüfusu etkilemektedir. 2013 yılında 15-24 yaş arası toplam 74,5 milyon kişinin işsiz olduğu tahmin edilmektedir. Küresel genç işsizliği oranı tarihsel zirvesine çıkarak %13,1 seviyesine ulaşmıştır. Bu rakam yetişkin işsizliğinin yaklaşık üç katıdır. Genç işsizliğin en fazla olduğu ülkeler Orta Doğu ve Kuzey Afrika ile Latin Amerika, Karayipler ve Güney Afrika ülkeleridir.

■ Ekonomideki zayıf iyileşme ortalama işsizlik süresinin de uzamasına neden olmaktadır. Birçok gelişmiş ülke ekonomisinde işsizlik süresi kriz öncesi döneme göre iki katına çıkmıştır. Avro Bölgesi ekonomilerinde, örneğin Yunanistan'da ortalama işsizlik süresi 9 ay, İspanya'da ise 8 ay olarak ölçülmüştür. Ekonomik iyileşmenin en fazla hissedildiği ülke ekonomilerinde bile, örneğin Amerika Birleşik Devletleri'nde uzun süreli işsizlik, iş arayanların yüzde 40'ını etkilemektedir. Uzun işsizlik süreleri işgücü piyasasına ve genel ekonominin seyrine yıkıcı etkide bulunmaktadır. Hükümetlerin vergileri artırmaları ya da başka alanlarda harcamalarda kesinti yapmalarına neden





olacak derecede ulusal bütçeye yük oluşturmaktadır. Daha da önemlisi, uzun süre istihdam piyasasından uzak kalan kişilerin yeteneklerini kaybetmelerine ve benzer pozisyonda ve yetenek gerektiren alanlarda alternatif iş bulmalarına engel teşkil etmektedir.

GELİŞMİŞ ÜLKELERDE GENÇ NÜFUS İŞ BULMA UMUDUNU KAYBETMEKTE

■ İşgücüne katılım oranlarında herhangi bir iyileşme olmamakla birlikte, bu oran kriz öncesi dönemin %1 puan altında seyretmektedir. Katılım oranındaki en belirgin düşüş birçok kadının işgücü piyasasını terk ettiği Doğu ve Güney Asya ülkelerinde yaşanmıştır. Öte yandan, bu ülkelerde eğitime katılım oranı yükseldikçe işgücü piyasasına girme yaşı arttığı için gelecek döneme ilişkin işgücü piyasası olanaklarının iyileştiği de söylenebilir. Gelişmiş ülke ekonomilerinde, genç nüfusun iş olanaklarından ümit kesmeleri nedeniyle katılım oranlarında düşüş gözlenmektedir. Öte yandan, Merkezi ve Doğu Avrupa ülkelerinde işgücü piyasasına katılım oranlarında artış kaydedilmiştir.

KIRILGAN İSTİHDAM TOPLAM İSTİHDAMIN YARISI KADAR

■ Kırılğan istihdam, örneğin serbest meslek icra edenler veya aile içi çalışanlar, toplam istihdamın %48'ini oluştur-

maktadır. Kırılğan istihdam alanlarında çalışan kişiler sosyal güvenlik ve güvenli bir gelir gibi olanaklara diğer ücretli çalışanlara göre daha kısıtlı erişim sağlayabilmektedir. Kırılğan istihdam alanlarında çalışan kişi sayısı 2013 yılında %1 oranında artmıştır.

■ Dünya çapında çalışan yoksul oranı geçmiş yıllara göre daha yavaş bir düşüş içerisinde. 2013 yılında yaklaşık 375 milyon çalışanın (toplam istihdamın %11,9'u) günlük 1,25 Doların altında gelirle yaşadığı, 839 milyon çalışanın ise (toplam istihdamın %26,7'si) günde 2 Dolar ya da daha az bir gelirle çalışmak zorunda kaldığı tahmin edilmektedir. 2013 yılında aşırı yoksulluk koşullarında çalışan sayısı küresel olarak %2,7 azalmıştır ancak, bu azalma küresel kriz yılı haricinde geçtiğimiz on yıl içerisinde ölçülen en düşük rakam olma özelliğini taşımaktadır.

■ Kayıt dışı istihdam birçok gelişmekte olan ülkede yaygın bir sorun olmaya devam etmektedir. Doğu Avrupa ile Bağımsız Devletler Topluluğu (Commonwealth of Independent States - CIS) ülkelerinde1 kayıt dışı istihdam oranı toplam istihdamın yüzde 20'sine kadar çıkabilmektedir. Buna ek olarak, Güney ve Güney Doğu Asya ülkelerinde kayıt dışı istihdam oranı çok yüksek seviyelere (bazı bölgelerde yüzde 90) ulaşmıştır.

1991 yılında Belarus, Rusya ve Ukrayna'nın girişimleriyle kurulan Topluluk, bu ülkeler başta olmak üzere Ermenistan, Kazakistan, Kırgızistan ve Azerbaycan gibi eski Sovyet Rusya ülkelerinden oluşmaktadır.

GELİŞMİŞ ÜLKELERDEKİ KEMER SIKMA POLİTİKALARI ÖZEL TÜKETİMİN AZALMASINA NEDEN OLUYOR

■ Toplam küresel talep düşük kaldığı müddetçe küresel işgücü piyasalarında hızlı iyileşme gözlenemez. Bir çok gelişmiş ülke ekonomisinde halihazırda uygulanmakta olan kemer sıkma politikaları ve mali konsolidasyon, çıktı miktarının genişlemesini kısıtlamakta ve özel tüketimin düşük seviyelerde kalmasına neden olmaktadır. Bu bağlamda, makroekonomik politikaların dengelenmesi ve gelir düzeylerinde artış sağlanması istihdam görünümünü düzeltecektir.

Raporda yer alan simülasyon sonuçlarına göre, makroekonomi politikalarında yeniden dengenin sağlanmasının G-20 ülkelerinde işsizlik oranını 2020 yılına kadar %1,8 oranında azaltabileceği ve 6,1 milyon ek iş yaratabileceği tahmin edilmektedir.

■ Uzun dönemli işsizlik nedeniyle 23 milyon kişinin işgücü piyasasından ay-

rılacağı tahmin edilmektedir. Bu durum göz önüne alındığında aktif işgücü piyasası politikalarının daha etkin bir şekilde uygulanması gerekliliği bir kez daha ortaya çıkmaktadır. Mevcut durumda kamu harcamalarının çok az bir bölümü bu politikalar için tahsis edilmektedir. OECD ülkelerinde bile bu miktarın 2011 yılında GSYİH'nin yalnızca %0,6'sı olduğu gözlenmiştir. Hesaplamalara göre, bu oranın %1,2'ye çıkartılması durumunda gelişmiş ülkeler ve Avrupa Birliği bölgesinde 3,9 milyon yeni iş olanağı yaratılabilecektir.

Bölgeler bazında istihdam görünümü ise aşağıdaki şekildedir:

GELİŞMİŞ ÜLKELER VE AVRUPA BİRLİĞİ: Bu kategoride yer alan ülkelerde işgücü piyasası koşulları 2013 yılında daha kötüye gitmiştir. Bölgedeki işsizlik oranı 2013 yılında %8,6 ile 45,2 milyon kişi olarak ölçülmüştür. Bu oranın 2018 yılına kadar %8 seviyesinin altına düşmesi beklenmektedir. 2013 yılında genç işsizliği %18,3 oranında gerçekleşmiştir. Ancak aynı şekilde, bölgedeki genç işsizliği oranının da 2012 yılındaki tarihsel zirvesinden sonra düşeceği öngörülmektedir.

MERKEZİ VE GÜNEY DOĞU AVRUPA (AB'YE DAHİL OLMAYAN) VE BAĞIMSIZ DEVLETLER TOPLULUĞU (CIS): Bu ülkelerdeki ekonomik büyüme 2012 yılında keskin bir yavaşlama içerisine girmiştir. 2011 yılında %5,6 oranında gerçekleşen büyüme oranı %3'e inmiştir. Ekonomik büyümedeki yavaşlama, istihdamın büyümesine de olumsuz etkide bulunmuştur. CIS ülkelerinde istihdam oranları Merkezi ve Güney Doğu Avrupa ülkelerine kıyasla daha yüksek düzeydedir. Örneğin Rusya'da işsizlik oranları tüm zamanların en düşük seviyesinde seyretmekte, aylık %5-6 oranında ölçülmektedir. Buna karşılık, Bosna-Hersek, Sırbistan ve Makedonya gibi ülkelerde işsizlik oranları %25'in üzerine çıkmaktadır.

TÜRKİYE'DE 2013 YILINDA İŞSİZLİK ARTMAYA BAŞLAMIŞTIR

Türkiye'deki işsizlik oranlarında ise 2009 yılından bu yana yaşanan düşüş sona ermiş, 2013 yılında işsizlik artmaya başlamıştır. Türkiye'de kayıt dışı

istihdam toplam işgücü piyasasının %30,6'sı olarak ölçülmüştür. Kayıt dışılığın en fazla tarım ve hizmetler gibi sektörlerde yaygın olduğu göze çarpmaktadır. Belarus, Rusya ve Ukrayna gibi ülkelerde kadın-erkek istihdamı arasında çok büyük bir fark bulunmamaktadır. Buna karşılık Türkiye bölgede istihdamda en fazla cinsiyet ayrımının olduğu ülke olarak ortaya çıkmaktadır (2012 yılında erkek istihdam oranı %65 iken kadın istihdam oranı %26,3 olarak ölçülmüştür).

Çin, Güney Kore, Tayvan gibi ülkeleri içine alan Doğu Asya: Bu ülkelerde demografik ve sosyal değişimlere bağlı olarak işgücü miktarı 2013 yılında %0,7 artmıştır. Ancak bu bölgedeki genç işgücü 2007 yılından bu yana daralmasını sürdürerek 2013 yılında 6,3 milyon (%4,8) kişi azalmıştır. Bu eğilimler büyük oranda aktif çalışan nüfusun yaşlanması ve eğitim süresinin uzaması nedeniyle işgücü piyasasına girişlerin gecikmesinden kaynaklanmaktadır. İşgücündeki zayıf büyüme nedeniyle Doğu Asya bölgesindeki istihdam 2013 yılında %0,7 oranında (yalnızca 5,6 milyon kişi) artmıştır. Öte yandan, bölgedeki işsiz sayısı 2007'den bu yana 8 milyon artarak 2013 yılında 39,4 milyon kişiye ulaşmıştır.

Güney Doğu Asya ve Pasifik: Bu bölgede istihdam 2013 yılında %1,6 oranında artmıştır. 2009-2017 dönemin-

de bölgedeki çalışan sayısının toplam nüfusa oranında artış beklenmektedir. İşgücü piyasasına katılım oranı %70 civarında seyretmeye devam etmektedir. Buna karşılık işsizlik oranının 2000-2008 dönemindeki ortalama %6 değerinden düşerek birkaç yıl içerisinde %4,5 olması beklenmektedir.

Hindistan'ı da içine alan Güney Asya ülkeleri: İşgücü piyasaları büyük oranda kayıt dışı ekonomi ve tarımsal istihdamın hâkimiyeti altındadır. Buna bağlı olarak bölgedeki işler düşük ücretli ve çoğunlukla güvencesizdir. Bölgedeki işgücü piyasasına katılım oranları dünya geneline göre çok düşük seviyede (%56,1) bulunmaktadır. Buna karşılık, bölgedeki istihdam 2011-2013 döneminde özellikle kadın nüfus için yükselme eğilimine girmiştir (2011 ve 2012'de %1,1; 2013'de tahmini %1).

Orta Doğu ve Kuzey Afrika (MENA): Bölgede, yılda %2 civarında gerçekleşen ekonomik büyüme özellikle hızlı büyüyen bir nüfusa sahip olan ülkelerde yeni istihdam olanaklarının yaratılması konusunda yetersiz bir zemin sunmaktadır. Buna bağlı olarak bölgedeki işsizlik (genç işsizliği de dahil olmak üzere) dünyadaki en yüksek seviyede seyretmekte, Gelişmiş Ülkeler ve AB ülkelerinin en az %2 yukarısında yer almaktadır. Genç işsizliği Orta Doğu'da %27,2; Kuzey Afrika'da %29 olarak ölçülmüştür. ▼



NECMİ KADIOĞLU:

KENTLEŞME İLE SANAYİ VE İSTİHDAMI ARTTIRDIK



Esenyurt Belediye Başkanı Necmi Kadioğlu, Esenyurtlu sanayicilerle bir araya geldi. Toplantıya Evren Oto Sanayi Sitesi esnaf ve işletme sahipleri ile ESİDER ve HASİAD üyesi sanayici ve iş adamları da katıldı.

Esenyurt Belediye Başkanı Necmi Kadioğlu, Esenyurt Evren Oto Sanayi Sitesi esnaf ve işletme sahipleri ile iletişim toplantısı gerçekleştirdi. Düzenlenen toplantıya Esenyurt Belediye Başkanı Necmi Kadioğlu, Evren Oto Sanayi Sitesi Kooperatifi Başkanı Bahattin Özata, ESİDER ve HASİAD üyesi çok sayıda sanayici ve iş adamı da katıldı. Evren Oto Sanayi Sitesi Kooperatifi Başkanı Bahattin Özata, programa katılan Esenyurt Belediye Başkanı Necmi Kadioğlu ve tüm katılımcılara teşekkür etti.

Esenyurt Belediye Başkanı Necmi Kadioğlu toplantıda söz alarak, Türkiye ekonomisini bozmaya çalışanlara izin verilmeyeceğini söyledi. Kadioğlu, “Yeni bir seçim atmosferinde, demokrasilerin gereği sizlerin tevccühü ile yerel yöneticileri seçmek ve hizmet almak için bir karar vermeniz

gerekıyor. 30 Mart seçimlerde bizde yerel yöneticiler olarak hizmet için tekrar talip olduk. Bugüne kadar sanayi esnafı olarak sizlerin eksik ve sıkıntılarınızı yönetiminiz ile birlikte dinleyerek çözmeye çalıştık. Bugün burada toplanmamızın sebebi seçim propagandası değil, her zaman olduğu gibi sizlerin istek ve talepleriniz, işlerinizde rahat ve huzurlu bir ortam olması için bir araya geldik. Her türlü şikayetlerinizi ve taleplerinizi bildirdiğiniz takdirde çözüme kavuşturacağımıza emin olabilirsiniz. Bölgemiz sanayi bölgesi, İstanbul’da planlara dahil edilmiş iki tane sanayi ilçesi olanlardan bir tanesiyiz” dedi. Esenyurt’ta dokuz yılda 972 adet imalathane, sanayi ve fabrikaya ruhsat verdiklerini söyleyen Başkan Kadioğlu, “Bunların hepsi emek, istihdam ve iş kapısı demektir. Biz kentleşmenin yanında hem sanayi

hem de çok sayıda işyerini de ilçemize kazandırdık. Bu bakımdan şu anda Esenyurt işlem hacmi olarak İstanbul’un birincisi, Türkiye’nin ise ikincisi olarak gözüküyor” dedi.

30 Mart seçimlerinin sadece bir yerel seçim olmadığını kaydeden Kadioğlu, Türkiye üzerinde oynanan oyunlar olduğunu iddia etti. Kadioğlu; “Bu seçimlerin hizmet yerel anlayışın dışında farklı bir durumu var. Bu da ülkemiz üzerinde oynanan oyunlardır. Ne zaman Türkiye yükselişe geçse hemen dışarıdan ülkemize bir müdahale yapılıyor. Bunun sebebi uzun yıllar Türkiye’nin bütçesini, sanayisini ve ticaretini kendi kontrollerinde tutan dış güçlerin müdahalesidir. Fakat biz ülkemiz üzerinde oynanan, yükselişe ve iyi giden ekonomiyi kaosa sürüklemek isteyenlere izin vermeyeceğiz” diye konuştu. ▽



YÜCEL MAKİNA

HİDROLİK PRES İMALAT SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

www.yucelmakina.com.tr



HP-F 2000/100 TON



HP-DÇ 160/80 TON

hidrolik pres

Preslerimiz,

Lastik, kauçuk ve sentetik kauçuk gibi
vulkanize malzemeleri ile

Endüstriyel sanayide

Otomotiv sektöründe

Beyaz eşya sektöründe

İnşaat sektöründe

Uçak, tank ve iş makinaları aksamında
kullanılan ürünlerin imalatında

güvenle kullanılır



HP-F 3500 TON

YÜCEL MAKİNA HİDROLİK PRES İMALAT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

🏠 Sanayi Mh. 1665. Sk. No: 4 Esenyurt - İSTANBUL

☎ +90 212 672 15 60-61 📞 +90 212 672 03 39 ✉ infoym@yucelmakina.com.tr

ESENYURT'UN, KENDİNE YAKIŞIR BİR HASTANESİ VAR: ESENCAN HASTANESİ

Esenyurtlulara 1998 yılından bu yana hizmet veren ve yaptığı yatırımlarla sürekli olarak hizmet çeşitliliğini ve kalitesini arttıran Esencan, bugün ilçenin en köklü ve güvenilir hastanesi haline geldi. Hastanenin bir doktora ait olması, insan sağlığı ve kalite hizmetin her şeyin üzerinde görülmesi ve bugüne kadar Esenyurtlu vatandaşlara verdiği hizmetler Esencan Hastanesi'ni ilçenin en güvenilir sağlık kurumu haline getirmiş durumda.



İstanbul'un en hızlı gelişen ilçelerinin başında gelen Esenyurt'ta, hızla artan nüfusun ihtiyaçlarını karşılayabilecek kapasite ve donanımda sağlık kurumlarının önemi de artmakta. 1998 yılında kurulan Esencan Cerrahi Tıp Merkezi kurulduğu günden bu yana ilçenin en güvenilir, örnek kurumlarından biri olmayı başarmıştı. Dr. Taşkın Yenidünya tarafından kurulan ve yönetilen Esencan, bugün ise Esenyurtlu vatandaşlara sağlık hizmetlerini uzaklara gitmeden ilçelerinde verebilecek tam donanımlı örnek bir hastane olarak dikkat çekiyor. Esencan'ın başarısındaki en büyük pay elbette Dr. Taşkın Yenidünya'ya ait. Hastanenin bir yatırımcıya değil

de, önceliği her zaman insan sağlığı olan bir doktor tarafından yönetilmesi farkı yaratan en önemli etkenlerden.

Aynı zamanda ESİDER üyesi de olan Dr. Taşkın Yenidünya ile söyleşimizde Esencan Hastanesi'ni ve bugünlere geliş sürecini konuştuk.

Esenyurt'ta ciddi bir yatırım yaptınız. Öncelikle; "Neden hastane?" diye soralım.

Ben bir doktorum sonuçta. İş adamı kimliğimden önce doktor olmam, sağlıkçı olmam gelir. Elbetteki bildiğim, uzmanı olduğum bir alanda hizmet vermek, bu alana yatırım yapmam doğaldır. O nedenle yatırıma hep sağlıkta hizmet kalitesini

yükseltmek adına Esencan'a yaptım. Öte yandan elbette iş adamı kimliğim de bulunmakta. Aynı zamanda Esenyurtlu sanayici ve iş adamlarının derneği olan ESİDER'in de üyesiyim.

Bölge açısından, Esenyurt açısından bakıldığında böyle bir yatırıma karar vermek kolay değil. Bu kararı nasıl aldınız?

Bizim hep bir hayalimiz vardı. İyi sağlık hizmeti veren annemizi babama ve yakınlarımızı gönül rahatlığı ile emanet edebileceğimiz bir hastane kurmak. Bu hayali gerçekleştirmek için çok uzun seneler uğraştık. Biz bu işe Esenyurt'ta başladık burası bizim yuvamız gibi oldu, dola-

yısıyla; bu yatırımımızdaki önceliği Esenyurt'tan başka bir yerde yapmak aklımızdan geçmedi.

Her insan en iyi sağlık hizmetini almaya ihtiyaç duyar. Bunun insanın parasıyla puluyla, oturduğu yerle bir alakası yok. Bunu en iyi biçimde biz nasıl verebiliriz, onu düşündük.

Peki en iyi sağlık hizmeti nasıl verilir?

Az önce dediğim gibi yakınlarımızı, sevdiğimizleri gönül rahatlığı ile götürebileceğimiz; bütün tıbbi donanımın ve alanlarında uzman isimlerden oluşan güçlü bir ekibin olduğu hastane oluşturmak gerekir. İşin en temel noktası budur aslında. Onun dışında çok bilinçlice, profesyonelce “buraya bu yatırımı yapalım böyle olur” değil. Aslında “işimizi daha iyi nasıl yaparız” onun arayışından kaynaklandı bizim tüm süreçlerimiz. Mantığımız hep işimizi daha iyi yapabilme noktasına odaklıydı, hala da öyledir. Çünkü söz konusu olan insan sağlığı ve hayatıdır bizim işimizde.

Hastaneyi nasıl bir mantıkla yaptınız? Şu an kaç yatak kapasiteniz var?

Bizim temel atmamızla hastaneyi faaliyete geçirmemiz arasında yaklaşık 27 ay civarında bir süre geçti. 27 ayda tamamladık. Hastanenin yaklaşık 14 bin metrekare kapalı alanı var. Biz hep düşündük ve şunu dedik; “kalite belli gruplara, belli insanlara mahsus değil.” Dolayısıyla kalite her yerde verilebilir, kalitenin karşılığı çok yüksek bir para da değildir. Yani uygun rakamlara yüksek kalitede hizmet verilebilir. Bina yapımına da hep bu gözle baktık. Örneğin şu anda burada 153 yatak kapasitemiz var, buraya 253 yatak sığdırmak da mümkündü. Ancak biz bunu çok düşünmedik, hastaların ve çalışanın rahat edeceği, performansın artacağı, veriminin artacağı bir bina yapmayı tercih ettik.



Toplam kaç çalışan ile hizmet veriyorsunuz?

Şu an 350'ye yakın çalışmamız var. Arkadaşlarımızın hepsi gayet verimli bir şekilde çalışmaktadır. Biz mutlu çalışanın daha iyi hizmet vereceğini, daha verimli olacağını düşünüyoruz ve bu nedenle çalışan arkadaşlarımızın çalışma koşullarında ve çalışma ortamlarını oluştururken çok özenli davranıyoruz. Çalışanlarımızın çok önemli bir kısmı bu bölgede ikamet etmekte. İyi bir hekim kadrosu oluşturduk ve bu noktada Esenyurt Üniversitesi'ndeki hocalarımızın da önemli katkısı oldu. Karşılıklı ciddi bir iş birliği söz konusu, onu vurgulamak lazım burada.

Hizmet kalitesinde oldukça iddialısınız. Sağlık hizmetlerinde kalite ve farkı yaratan unsurlar nelerdir?

Burada “önce insan” diyoruz . Örneğin her birimi tek tek ele alıp, “buradan nasıl daha kaliteli hizmet çıkarırız” diye bakıyoruz. “Tıbbi tartışması olmayan sonuçlar nasıl çıkar” onu değerlendiriyoruz. Radyoloji, tanı koyma açısından çok ciddi bir bölüm. Radyolojiyle ilgili çok ciddi çalışmalarımız oldu. Teknolojik alt yapımızı çok yüksek düzeyde yaptık.



Türkiye de ASR denilen bir kalite programı var. Amerika bağlantılı bu kalite programını Türkiye'de ilk alacak kurum olmak için ciddi çalışıyoruz. Bunun ne önemi var? Çünkü hastalarımız çok ciddi biçimde MR, tomografi gibi radyolojik tetikler yaptırıyorlar. Fakat bu tetiklerin tanı koyduruculuğuyla ilgili sıkıntılar var, yani hem çekim kalitesi hem de bunların yorumlanmasıyla ilgili sıkıntılar var. Bunda da çok ciddi bir standartsyonlara gidiyoruz ve çok iyi sonuçlar almaya başladık. Aslında bizim burada en önem verdiğimiz

şey ekip ve çalışma arkadaşlarımızla olan uyumumuzdur.

Bünyenizde bir "meme merkezi" de oluşturduunuz.

Burada İstanbul'da ilk için içine girecek bir merkez oldu. Meme rahatsızlığı aynı zamanda toplumsal bir sorun. Bunu tanısından tedavisine kadar bütün sürecini; ameliyatı, cerrahi müdahalesi ve tüm aşamaları burada tamamlanabilir halde yapılandırdık. Böylesi komplike bir yapı ciddi bir teknolojik yatırım gerektirdiği kadar, bu işin ciddi bir bilimsel yönü de var. Bunun da ekibinin oluşması gerekiyor. Bu ekibi mi de biz en iyi şekilde oluşturduk. Bu merkezimizin süreç içerisinde bölgemize de ciddi katkıda bulunacağını düşünüyorum. Böyle bir yapılanmanın, böyle bir sağlık tesisinin Esenyurt'a marka değeri katacağına da çok inanıyorum. Bu da bizim düşüncemizdeki temel unsurlardan bir tanesi; çnkü bu bölgede biz bu marka değerinden dolayı dönem dönem çok ciddi sıkıntılar yaşadık.

Esencan Hastanesi'nin Esenyurt'un marka değerini de yükseltecek bir hastane duruma geldiğini söylüyorsunuz. Bu da oldukça önemli bir tespit aslında.

Bu tartışma Esencan Hastanesi'nin isminden başladı. Türkiye'de bir yabancı isim koyma modası var. Hastanelere "hospital" demek gibi şeyler. Biz bunu çok tartıştık ve sonunda karar verdik. Burası Esencan Hastanesi'dir. Yabancı isimlerle "hospital" gibi yabancı sözcüklerle farklı algılar yaratma yoluna girmedik.

Olayın temeli, hizmetin niteliğidir. Bizim beraber çalıştığımız hekim arkadaşlarımız İstanbul'da çok az merkezde yapılabilir ameliyatları, cerrahi işlemleri yapabilir yetenektedirler. Örneğin bir epilepsi cerrahisi, onun dışında skolyoz cerrahisi, yani rutinleri saymıyorum bile rutinlerin tümü yapılabilir. Bu yapılabirliklerimizi ilk önce biz Esenyurt'a



tanıtıp, Esenyurt'a hizmet veriyoruz. Biz biliyoruz ki, kalitemiz ile belli bir noktadan sonra burayla sınırlı kalmayacağız. Bunu inşallah birlikte yaşayıp göreceğiz. Esenyurt'un ekonomik düzeyi bu yapıları kaldırır mı diye de çok tartışıldı. Biz, "yapmak istediğimizi doğru bildiğimizi yapalım" dedik sonuçta. Doğru bildiğimiz de, en yakınınızı dahi emanet edebileceğiniz bir hastane yapısıdır.

Olaya aslında bir yatırımdan ziyade hizmet mantığı ile bakıyorsunuz sanırım.

Sağlık hizmeti bambaşka bir hizmettir. Yani sağlık hizmeti aslında özünde bir ticaret değildir. Sağlık hizmetlerine insan sağlığı ve hayatını her şeyden üstün tutan bir anlayışa sahip bir ekibimiz oluşursa insanlar da bu anlayışı takdir ederler. Bizi bu anlamda takdir ediyorlar da. Biz açılışımızda sağa sola afişler de asmadık. Bizim verdiğimiz hizmet bu hizmeti alanlar ve buna şahit olan hasta yakınları tarafından takdir edilmekte. Bizim için en önemli ve anlamlı tanıtım da budur.

Siz aynı zamanda ESİDER yönetim kurulu üyesisiniz. ESİDER'e ve sivil toplum kuruluşlarına bakış açınızı da öğrenebilir miyiz?

Sivil toplum kuruluşları sosyal hayatın gerçekten en temel, vazgeçilmez unsurlarıdır. Belli meslek gruplarının, ortak hedefleri olan insanların birlikte çalışması inanılmaz gerekli bir şeydir. Ülke içinde, toplum için de gerekli olan bir şeydir bu. Ben ESİDER'in uzun zamandır üyesiyim. ESİDER, bölgede çok ciddi çalışmalar yapıyor, meslektaşlar arasında iş birlikleri hayata geçiyor. Onun dışında "acaba toplumun geneline nasıl bir katkıda bulunuluruz" arayışı da hep var. Ben bu duyguyu da yönetim kurulunda ve üyelerinde hissettiğim için ESİDER'in içinde olmayı seçtim ve mutlu oldum. Esiderle ilgili bir şey daha söylemek lazım. ESİDER, özellikle eğitime çok önem veren bir sivil toplum kuruluşudur. Eğitimle ilgili toplantılar yaparken bunu standardize etmek için de ciddi çalışmalar yapıyor. Yakın zamanda onların sonuçları da ortaya çıkacak. ▽



KURTSAN

TARIM ENDÜSTRİ MAKİNALARI SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.

www.kurtsantarim.com



2.Evren San.Sit.Altı Örnek Mah.1596 Sokak No.26
Esenyurt, İSTANBUL / TÜRKİYE
Tel.: +90 212 605 09 09 pbx • Fax: +90 212 605 03 33
www.kurtsantarim.com
kurtsantarim@kurtsantarim.com • satis@kurtsantarim.com

ESENYURT'TA SANAYİCİNİN YANINDA BİR KAYMAKAM: EKREM İNCİ

Esenyurt Kaymakamı Ekrem İnci, Esenyurt'ta organize sanayi olabileceğini, Esenyurt'un bu imkanı barındırdığını ifade ediyor. İnci, sanayicinin en önemli sorunu olan kalifiye eleman konusunda da ESİDER ve SANDER ile görüş alışverişinde bulduklarını ve bu konuyla ilgili çözüme yönelik çalışmaların hayata geçirileceğini belirtti.



İlk önce sizi tanıyalım isterseniz.

Ankara Çamlıdereliyim ama 1968'den sonra Ankara Yenimahalle ilçesinde ikamet ettim. 1963 doğumluyum. İlkokulu ve orta okulu Ankara'da, liseyi Bolu Atatürk Lisesi'nde bitirdikten sonra İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nin kamu yönetimi bölümünden 1986 yılında mezun oldum. Üç yıl PTT müfettişi olarak çalıştıktan sonra Kırıkkale kaymakam adayı olarak çalışmaya başladım. Bir yıl İngiltere Brighton şehrinde kaldım ve İngilizceyi geliştirdim bu süreçte. Sonrasında Türkiye'nin farklı bölgelerindeki birçok ilçede kaymakam ve vali yardımcılığı görevlerinde bulundum. Ankara'da bakanlık müşaviri olarak Beşir Atalay, İdris Naim Şahin ve

Muammer Güler ile çalıştım ve akabinde Esenyurt kaymakamı olarak atandım.

Neden kaymakam oldunuz?

Kaymakamlık olmaya aslında ilkökul çağlarımda karar vermiştim. Üniversite sınavında aslında tıp fakültesine girebilecek puan da aldım ama "Ben acılı şeylerle uğraşmayayım; idareci olayım, vatandaşın problemlerine çözüm bulmaya çalışayım" diye düşündüm.

Erzurum, Afyon, Kırıkkale, Konya, Trabzon gibi birçok şehirde ve bu şehirlerin ilçelerinde görev almışsınız. Bu kadar sık taşınmak zor olmuyor mu? Tam bir yere alışıp,

düzeninizi kurmuşken. Ayrıca eşiniz ve çocuklar da var.

Çocuklar için problem tabii ki ama bizim mesleğimizin doğasında vardır bu. Bizde altı sınıf ilçe var. Onunda bilgisini vereyim. Bir kaymakam üç yılda kaymakam oluyor. Hakimler gibi sınavı kazanır kazanmaz kaymakam olarak atanmıyorsunuz. Bizde üç yıl bir valinin yanında staj yaparsınız, mesela ben Kırıkkale valiliğinde çalıştım. Birkaymakamın yanında staj yaptım, Ankara Sincan kaymakam vekiliydim. Ondan sonra bir mülkiye müfettişi yanına gidersiniz, teftişte bulunursunuz. Yani üç yıl özüm-süye özüm-süye mesleğe alışırsınız. Türkiye de yedi bölge var. Şuanda ben Marmara görevi hizmetini yapıyorum

Esenyurt'un yeni Kaymakamı Ekrem İnci, kısa zaman içinde ilçeye önemli katkıda bulundu. Halk ve sivil toplum kuruluşlarıyla iç içe olmanın önemli olduğunu söyleyen İnci, kaymakamların sorunlar karşısında çekimser kalmaması gerektiğini, daima "Yaparız, ederiz, sorunları çözeriz" mantığı ile yaklaşmanın önemli olduğunu vurguluyor. Ekrem İnci ile söyleşimiz de hem yeni kaymakamımızı tanımak, hem de Esenyurt'a ve bölge sanayisine bakışını öğrenmek amacıyla kendisine sorular yönelttik.



ve beş yıl içinde emekli olmazsam Akdeniz ya da Ege'de çalışmadığım için bu bölgelerde bir yere atanırım. Eşler bu duruma alışabiliyor da, çocukları için zor oluyor. Özellikle eğitim konusunda sorunlar olabiliyor. Bir de alıştığınız, halkla iç içe olduğunuz yerlerden ağlayarak ayrılıyorsunuz. Halkla iç içe olmadan, onların problemlerini dinlemeden kaymakamlık görevi yapılmaz. Halkın içinde olacaksınız ki, onların problemlerini bizzat görüp de çözüm bulabilirsiniz. Köyleri gezeceksiniz devamlı; hastası, genci, yaşlısı, yeşil kart ihtiyacı olanı yani her şeyle ilgilenmesi gerekir kaymakamların. Evlenmek isteyeninden, boşanmak isteyenine kadar her türlü problemle gelir vatandaş kaymakama.

İstanbul'da sanırım durum biraz farklıdır.

Esenyurt'un nüfusu 625 bin. Biz milli

eğitimle ve sağlıkla ilgilimiz. Tarım çok fazla yok Esenyurt'ta. Sadece ekim dikim çiftlikleri var Hadımköy tarafında. Aslında kaymakam ilçede cumhurbaşkanının, devletin temsilcisidir, başka bir şey değil. Bütün makamların temsilcisi kaymakamlardır. Bütün kanun tüzük ve yönetmeliklerin tek vurgulayıcısıdır. Devletin kendine bağlı tüm kurum ve kuruluşlarını denetlemekle yükümlüdür. Kaymakam bütün kamu kurum ve kuruluşların hizmetlerinden de sorumludur. Mesela bir yerin 50 bin nüfusu var diyelim. Merkez nüfus ne kadar olur? 15-18 bin nüfus olur. Merkez ilçenin orada belediye 15-20 bin kişiye hizmet eder ama onun haricindeki 30-35 bin kişiye ya da 50 köye 60 köye kaymakamlık hizmet verir. Bu köylerin içme suyu, yol, kanalizasyon, eğitim, sağlık, tarım, hayvancılık, aşlamalar, askerlik, yargı, asayiş gibi konularda her türlü hizmeti kaymakam vermektedir. Belediyelerden farklı olarak bizler tarafsızdır. Belediyeler sonuçta

belli partiler içinden seçiliyor. Türkiye'de genel itibarıyla kaymakamlık ve valilik halkın rahatlıkla gelebildiği, problemlerini anlatabildiği devlete giriş kapısıdır.

Belediyeler ile kaymakamlıkların uyumlu çalışması da önemli elbette. Belediye başkanları ile aranızda hizmet yarışı anlamında ya da psikolojik olarak tatlı bir rekabet oluyor mu?

Biliyorsunuz kaymakam olabilmek için hukuk ya da siyasal bilimler gibi fakültelerden mezun olmak gerekiyor. Bu da yetmiyor, birtakım sınavlardan geçme zorunluluğu da bulunuyor. Mesela bugün KPSS'den en az 85'in üzerinde puan almış olan kişiler girebiliyor. KPSS de zor bir sınavdır. Ayrıca yetiştirebilmeniz için yurt dışına da gönderiliyorsunuz. İlkokul mezunu olan biri belediye başkanı olabilir ama KPSS'den, ÖSS'den

yüksek puan almamış biri kaymakam olamaz. Orada siyasi güç, burada devletin bilgili insanı olacak ki halk için en iyi hizmetler verilebilsin.

Yani belediye ile kaymakamlık birlik beraberliğin, mali hizmetler ile yerel hizmetlerin, kamu otoritesi ile yerel yönetimin beraberce kaynaşmasıdır. Ben her yerde belediye başkanlarımızla birlik beraberlik içerisinde çalıştım. Elbette Esenyurt'ta da aynı şekilde çalışıyoruz. Birlik beraberlikten hiçbir zarar gelmez, problemlere çözüm olur ki, öyle de oluyor. Devletin sağladığı bir çok imkanda var netice itibariyle.

Peki, Ekrem inci kendini nasıl bir kaymakam olarak görüyor?

Sosyal, devamlı güler yüzlü, açık sözlü, problemleri çözmeye çalışan, elini taşın altına koyan bir Ekrem İnci var. Bu, çalıştığım yerlerde inceleme yapılarak öğrenilebilir.

İstanbul'da ve aslında her yerdeki kaymakamlar sorumluluktan kaçan değil, "Evet hallederiz, yaparız, yapılmalı" şeklinde yaklaşımlar sergilemeli. İstanbul'da ben şu anda 625 bin kişinin kaymakamıyım. Köyümüz yok, 3 bin tane büyük iş yerimiz var.

Biz Esenyurt'ta belediye ile beraber çalışıyoruz. Birçok kamu hizmetini belediye yapıyor, mesela okul yapıyor belediye. Ben daha önce görmedim birçok yerde. Aile sağlığı merkezi yapıyor, öğretmen evi yapıyor, güzel bir birlik beraberlik var Esenyurt'ta. Tapuda da en çok işlem alan ikinci ilçeyiz Türkiye'de. Esenyurtumuzun nüfusu 800-850 bin de olabilir diye düşünüyorum. İki yıl içinde İstanbul'un en büyük ilçesi oluruz. Şu anda Esenyurt nüfus itibariyle İstanbul'un beşinci büyük, Türkiye'nin 11. büyük ilçesi.

Esenyurt'ta hızlı nüfus artışı birçok ihtiyacı da beraberinde getiriyor. Eğitim ve sağlık hizmetleri başta olmak üzere.

Bu konuda ne düşünüyorsunuz? SANDER ile beraber bir okul yaptırıyoruz şu anda. Oradaki iş adamlarımızın ara eleman ihtiyacını da karşılayacak. Ara elemanda yetişmiş elemanımız yok. Şimdi duvar ustasının da, sıvacının da, elektrik teknisyeninin de kesinlikle eğitilmiş olması lazım. Aslında Türkiye'de eksiklik bu, kalifiye eleman ihtiya-



yacı karşılanmalı.

Esenyurt'un geçen seneki nüfusu 553bin bu seneki 625 bin. Nüfus bir senede 72 bin kişi artmış. Anadolu'da iki vilayet yerine de geçebilir. 17 bin tane öğrencimiz kaydolacak şimdi. Belki de 20 bine çıkacağız. 20 bin yeni öğrenciye okul lazım. Buda 15 okul yapıyor. Yani bunu yapmamız gerekiyor. Geçen ESİDER ve İş-Kur ile beraber Esencan Hastanesi'nde verimli bir toplantı yaptık. Yani böyle olması gerekiyor. Beraberce bu işlerin altından kalkacağız.

Esenyurt sanayinin çok yoğun olduğu bir ilçe. Sanayi ve sanayicilere bakış açınız nasıl?

Öncelikle burası organize sanayi olabilir, "niye organize sanayi yok" diye düşündüm, çünkü birtakım imkanlar barındırılıyorsunuz. O konuya odaklanılması gerektiğini düşünüyorum. İş adamlarımızın kalifiye eleman ihtiyaçları da var. Benim gördüğüm olay bunlar. Meslek yüksek okulları aslında bu teknisyenleri, ara elemanları yetiştirmeye yönelik okullar. Sanayi için ihtiyacı olan elemanları yetiştirecek bir

okul açmak lazım. SANDER ve ESİDER de zaten bu konuyu dile getirdi birçok kere. Kalifiye eleman yetiştirilebilir. İletişim artırılarak organize sanayi olayı çözülebilir.

Beş tane de küçük sanayi sitesi var biliyorsunuz, bu sanayinin oluşmasına da burada bulunan iki bin büyük fabrika neden olmuştur. Bu fabrikalara yan sanayiler oluşturulmuştur.

Bu arada kamu imkanlarını sanayicilerin bilmesi gerekir ama tam anlamıyla bilinmiyor. ESİDER'e çok görev düşüyor burada ve ESİDER de iş adamlarını bilinçlendirme noktasında elinden geleni yapıyor. Örneğin birtakım teşvikler var ve bütün iş adamları bunları bilmeli. Bu yönde de çalışmalarımız var.

Ekleme istediğiniz bir şey varmı?

ESİDER'i ve tanıdığım ESİDER üyesi arkadaşlarımızı ziyaret edeceğim tek tek. Ancak onların da gelmesini bekliyorum. Sanayicilerimizle birlikte olmaktan ben de çok memnun oluyorum.



SOYYIĞIT GROUP

İş hayatına 1960'lı yıllarda başlangıç yapan, bugün gıda sektöründe yarım asırlık tecrübesi olan Soy Yiğit Group; sektörde edindiği deneyimlerle üretime yönelmiş; ürünlerini iç ve dış pazarlara sunmaya başlamıştır.
Soy Yiğit Group; gelişen ekonomik ve ticari şartlarda büyümek ve hizmet kapsamını genişletmek amacıyla organizasyon yapısında değişikliğe gitmiş, üretim tesisleri kurmuş, markalar satın almış ve kendi markalarını yaratmıştır.

Soy Yiğit Gıda San. ve Tic. A.Ş'nin merkez ofisi konumunda da olan Esenyurt / İstanbul'daki üretim tesisinde toz gıda üretimi yapılmaktadır.
Firmaya ait üretim tesislerinden Hayrabolu / Tekirdağ ve Kurtköy / İstanbul'daki yerleşkelerde ise yemeklik sıvıyağ üretimi yapılmaktadır.
Kent Boringer, Trix, Cici Mama, Yiğit ve Kıvılcım markaları altında 500'den fazla ürün içeren geniş ürün gamı ile ev tüketimi ve profesyonel kanala ürünlerini sunmaktadır.

Bugün Soy Yiğit Group; tamamen son teknoloji makine parkıyla donatılmış 62.000 m² alan üzerinde 36.000 m² kapalı alanlı üç üretim tesisi, alanında uzmanlaşmış 450 kişilik çalışan kadrosu, yarattığı markalar ve tüketici odaklı vizyonu ile yarım asrı aşkın süredir 4 kıtada 120 ülkede faaliyet göstermektedir.



ESİDER BAŞKANI VE YÖNETİM KURULUNDAN ÜYELERİNE ZİYARET

ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu ve yönetim kurulu üyeleri, bölge sanayicisi ve iş adamlarının sorunlarını, beklentilerini dinlemek ve fikir alışverişinde bulunmak üzere ESİDER üyelerinden bazılarını iş yerlerinde ziyaret etti. Ziyaretlerde özellikle istihdam sorunu görülüşüp, şirketlerin ihtiyaç duyduğu kalifiye elemanlarda aranan özellikler görüşülerek notlar alındı.



E SİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu, Başkan Yardımcısı Fevzi Torolsan, Yönetim Kurulu Üyeleri Armağan Çakar ve Taşkın Yenidünya tarafından gerçekleştirilen ziyaretlerde farklı sektörlerde faaliyet gösteren ESİDER üyesi bölge sanayicisiyle bir araya gelindi.

Bölge sanayicisinin sorun ve çözüm önerilerini dinlemek, karşılıklı fikir alışverişinde bulunmak üzere gerçekleşen ziyaretlerde istihdam ve bölge sanayicisinin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün nasıl sağlanabileceği konusuna özel olarak değinildi. ESİDER Başkanı Ömeroğlu'nun ESİDER'in yürüttüğü çalışmaları ve bu çalışmalarda gelinen noktayı özetlediği ziyaretlerde ESİDER üyesi firma sahiplerinin de görüşleri de alındı.

Ziyaretlerin ilki Zümrütpen yönetim kurulu başkanları Mustafa

Özdemir ve Mehmet Özdemir'e gerçekleştirildi. Sırasıyla Gaysan Gazlı Amörtisör'den Şevket Temelli, Santana Tekstil'den Sedat Çelik, Soyyiğit Group'tan Temel Soyyiğit de ziyaret edildi.

Ziyaretlerde sanayiciler ESİDER Başkanı ve beraberindeki heyeti makamlarında ağırladı ve bölge sanayicisinin sorunları konuşuldu. Konuşmalarda özellikle ele alınan konulardan biri de ESİDER'in çözüm noktasında yoğun çaba gösterdiği, ilçe kaymakamlığı ve İş-Kur ile ortak projeler üzerinde çalıştığı bölgedeki istihdam ve nitelikli iş gücü temininde çekilen zorluklar oldu. ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu ziyaret edilen iş adamlarından bu konudaki düşüncelerini alırken, hangi vasıflara sahip elemanların

bulunmasında sıkıntı çekildiği konusunda da bilgilendirildi.

Ziyaret edilen firmalar fabrika ve üretim alanlarının da gezildiği ziyaretler de, ESİDER başkanı ve yönetim kurulu üyeleri bu firmaların çalışanlarıyla tanışıp, onlarla da kısa süreli sohbetler gerçekleştirdi.

ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu, konuyla ilgili açıklamasında, "Üyelerimize yönelik ziyaretler sayesinde bölge sanayicisi arkadaşlarımızın sorunlarını yerinde dinleyip, çözüm konusunda fikir alışverişinde bulunma şansımız oluyor. Yoğun iş tempomuz ve dernek çalışmalarımız içinde vakit bulabildiğimiz sürece üyelerimizi ziyaret etmeye ve onların görüşlerini almaya devam edeceğiz" diye konuştu. ▼

Tekstil yıkamada
en güvenilir çözüm

Halil
TEKSTİL YIKAMA

0212 620 61 61



ESİDER'İN İFTAR ORGANİZASYONU İŞ ADAMLARI İLE YEREL YETKİLİLERİ BİR ARAYA GETİRDİ



ESİDER'in her Ramazan ayında hayata geçirdiği iftar organizasyonu 2013 yılında da iş adamları ile yerel yöneticiler ve yetkilileri bir araya getirdi. Avcılar DoubleTree Otel'de gerçekleşen organizasyonun sponsorluğunu ise Boğaziçi Yeminli Mali Müşavirlik firması üstlendi.



ESİDER tarafından düzenlenen iftar organizasyonunda, ev sahibi sıfatıyla söz alan ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu konuşmasında şu ifadelerle yer verdi:

“Sayın Belediye Başkanım, değerli yerel yönetici ve yetkililerimiz, Değerli basın mensupları, Değerli Esenyurtlu iş adamlarımız; Mübarek Ramazan ayının ilk günlerinde orucumuzu sizlerle beraber açalım, bu güzelliği hep birlikte paylaşalım istedik. Teveccüh gösterdiniz geldiniz, hoş geldiniz, sizlere teşekkür ederiz.

Ülkelerin gelişmişliği günümüzde, ekonomik açıdan gelişmesine dayanmaktadır. Ve yine günümüzde

devletler bu ekonomik gelişmişliğin kaynağı olan üretimden, yani eskiden olduğu gibi önemli ve ağır sektörlerde üretim yapmaktan, kamu yatırımlarından geri giderek tamamen vatandaşlarına bırakmıştır.

Vatandaşlar derken iş adamlarına, sanayicilere, sizlere bizlere...

Bu demek oluyor ki, ülkenin ekonomik üretkenliğinin ve gelişmesinin sorumlusu bizleriz arkadaşlar.

Bu ülkenin zenginliğinin ne kadar olduğunun, üretkenliğinin ne kadar olduğunun, güncel teknolojiye ne kadar yaklaşmış olduğunun, ekonomik gelişmişliğinin sorumlusu bizleriz. Bu çok ağır bir sorumluluk, çok önemli bir görev.

Ülkenin ihracatı, üretimi, eksiklik-

lerinin tespiti ve bunlara üretimsel çözümler olarak toplumun ihtiyacı olan ürünlerin dışarıdan teminine gerek kalmamasını sağlamak, hatta daha iyisini yaparak başka ülkelere satmak ülkeye katma değer sağlamak son derece önemli vatani bir görevdir.

Bu işi yapmak için sadece çok para kazanmak isteği yeterli değildir. Bu görevi gerçekleştirebilmek için bilgi gerekir, bu işi yapmak için kendi bilgimiz de yetmez başkalarının bilgisinden yararlanmasını bilmek gerekir, organize olmayı bilmek gerekir, bu işi yapabilmek için çok çalışkan ve biraz da idealist olmak gerekir.

“Sanayici olarak bu ülkenin geleceğine yatırım yapıyoruz”

İdealist diyorum, çünkü sanayici olarak yaptığımız yatırım size bir günde değil yıllar içinde geri dönecektir.

Sanayici olarak aslında bu ülkenin bugününe de değil, geleceğine yatırım yapıyorsunuz demektir.

Günümüzde iş adamlarını eskiden alışıla gelmiş anlayışla kolay para kazanmasını seven, çok da parası olan, hazırcı, bencil karakterler olarak görmeyi bırakmamız, hem toplumun genel bakışı açısından, hem de kendi kendimize bakışımızı acilen değiştirmemiz gerekmektedir. Kendimizi değerlendirirken de bu görevin ağırlığı ve öneminin bilincinde olmamız gerekmektedir.

Bu anlamda bu görev sadece kendi işinde başarılı olmakla da bitmiyor. Bu görev bir elele verme, işbirliği yapma işidir; küçülen dünyanın acımasız rekabet şartlarında bir takım işidir. Bu ülkenin sanayici ve iş adamları olarak da bizler aynı takımın oyuncularımız.

“Topluma ve geleceğimize katkıda bulunmamız gerekir”

Bu işleri yaparken diğer yandan da çevremize, içinde bulunduğumuz topluma, geleceğe de katkıda bulunmanız gerekmektedir.

Nedir bu katkılar? Bu katkılar toplumun eğitimine yapılan yatırımlardır, kültürüne yapılan yatırımlardır, ekonomik sosyal sıkıntıların paylaşılması açısından yapılan çalışmalardır, bu yatırımlar ülkenin geleceği, çocuklarımızın daha iyi koşullar içerisinde olması için harcanan gayretlerdir.

Demek ki iş adamları olarak bu katkıyı sağlamak için çeşitli odalar,



mesleki ve yerel dernek ve kuruluşlarda katılımcı olma bilincine varmamızda gerekmektedir.

Şu anda mutlulukla görüyorum ki burada yüksek sayıda toplanmış olan işadamlarımız, geçtiğimiz süreçte bu yolda da önemli merhaleler katettiğimizi gösteriyor.

Şu mübarek günde böyle zengin bir şekilde bir araya gelmemiz beni bu anlamda son derece duygulandırıyor.

“Amacımız tüm bölge sanayicisine yararlı olabilmektir”

Ben zamanınızı fazla almak istemiyorum, ESİDER olarak daima yaklaşımımız üyemiz olsun olmasın, bunun üzerinde hiç durmayarak bölgemiz iş adamları ve sanayicilere yararlı olabilmektir. Faaliyetlerimizin hepsi üyemiz olmayan sanayicilerimize de açık olmuştur. Bölge işadamlarımızla bilgimizi, imkanlarımızı paylaştık, elele vermeye çalıştık. Sadece bölgemiz değil bölgemiz dışında da derneklerle, odalarla, resmi kurum ve kuruluşlar ile temaslar, işbirliği, organizasyonlar yaptık. Bundan sonra da elimizden gelenin en iyisini yapmaya çalışacağımızı belirtiyor ve hepinize yeniden hoş geldiniz diyorum.”

ESENYURT'TA DÜNYA ÇAPINDA BİR OTEL: İBİS İSTANBUL ESENYURT

Accor Hotel Grubu'nun; genellikle iş amaçlı seyahat eden kitlelere hizmet veren markalarından olan İbis, İstanbul Esenyurt'ta hizmete açıldı. Uluslararası İbis standartlarında dizayn edilen İbis İstanbul Esenyurt, Esenyurt ve Beylikdüzü bölgesine iş amaçlı gelen misafirler için kusursuz bir seçenek oluşturuyor.





EKONOMİK SEGMENTTE DÜNYA LİDERİ

Ekonomik segmentte dünya lideri bir marka olan İbis'in uluslararası hizmet standartlarını, en uygun fiyatlar ile misafirlere sunmayı hedefleyen İbis İstanbul Esenyurt, ISO 9001 ve 14001 Kalite ve Çevre sertifikalarına sahip olarak bu alanda öncü olduğunu göstermektedir. Müşteri memnuniyeti odaklı kalite sistemini aktif olarak uygulamakta, misafirlere gelen tüm geri bildirimler dikkate alınarak personele eğitimler verilmekte ve hizmet kalitesini arttırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Çevreye duyarlı bir yönetim felsefesine sahip otelde atık yönetimi, yasal mevzuatların takibi ve enerji tasarrufu gibi ISO 14001 standartlarının tümü yerine getirilmektedir. ▾

Dünyada 92 ülkede, 3500'den fazla oteli ve 440 bin odası ile Avrupa ve Asya - Pasifik Bölgesi'nin en büyük otel zinciri olan "Accor Hotels" grubu, 160 bin çalışanı ile dünyanın dört bir yanında hizmet vermektedir. Sektöründe 45 yıllık tecrübeye sahip olan Accor'un geniş otel portföyünde Sofitel, Pullman, MGallery, Novotel, Suite Novotel, Mercure, Adagio, İbis, Styles, İbis budget and hotelF1 gibi lüks otellerden ekonomi otellerine kadar birçok farklı otel markası bulunmaktadır. Accor Hotel Grubu; genellikle iş amaçlı seyahat eden kitlelere hizmet veren markalarından Novotel, İbis ve Mercure otelleri ile Türkiye'deki gelişimini hızlı bir şekilde sürdürmektedir. Accor Grubu'nun; İbis İzmir, Mercure İstanbul Altunizade, Novotel İstanbul, İbis İstanbul, İbis Eskişehir, Novotel Trabzon, Novotel Gaziantep, İbis Gaziantep, Novotel Kayseri, İbis Kayseri, İbis Bursa, İbis Adana ve İbis İstanbul Esenyurt olmak üzere Türkiye'de 13 oteli bulunuyor. Accor Hotel Grubu; ayrıca 5 yıldız olan markalarından Pullman, Mgallery ve delux katagorideki Sofitel markaları ile Türkiye'de yer almak için değişik anlaşma modelleri ile yatırımcılar ile görüşmelerini sürdürmektedir.

İBİS İSTANBUL ESENYURT, ULUSLARARASI STANDART- LARDA HİZMET SUNUYOR

Accor Hotels Grubunun 15 farklı otel markasından biri olan "İbis Hotels" dünyada 55 ülkedeki 957 otelinde, 117.171 odalık kapasitesi ile büyük bir başarı grafiği ile hizmet veriyor. İbis ailesinin Türkiye'deki sekiz üyesinden biri olan İbis İstanbul Esenyurt, 25 Ocak

2013 tarihinde hizmet vermeye başlamıştır.

ÜCRETSİZ İNTERNET VE ÇAY & KAHVE HİZMETİ

İbis İstanbul Esenyurt'ta misafirlerin konaklama ihtiyacını karşılamak için uluslararası İbis standartlarında dizayn edilmiş, modern ve kullanışlı 156 oda bulunmaktadır. İbis oteller için özel olarak tasarlanan konforlu yataklar, mini buzdolabı, plazma TV, kasa, ücretsiz çay ve kahve yapma imkanı ve ücretsiz kablosuz internet hizmeti bulunmaktadır. Otel bünyesindeki restoran ve bar'da 24 saat boyunca yiyecek & içecek servisi verilmektedir.

LOKASYONU İŞ ADAMLARI İÇİN SON DERECE İDEAL

İbis İstanbul Esenyurt, E-5 üzerinde Tüyap fuar merkezine 4 Km, Marmara AVM'ye yürüme mesafesinde, Havalimanına ise 19 Km mesafede olup, Esenyurt ve Beylikdüzü bölgesine iş amaçlı gelen misafirler için ideal bir lokasyonda bulunmaktadır. Misafirler için ücretsiz wi-fi internet hizmeti ve ücretsiz otopark sağlanmaktadır. Barkovizyon ve gerekli diğer ekipmanların bulunduğu modern toplantı odalarında sınıf yada Ü-düzende 40 kişilik toplantılara hizmet verilebilmektedir.



EN KALİTELİ HİZMET, EN UYGUN FİYATA SUNULUYOR

İbis İstanbul Esenyurt, profesyonel ve güler yüzlü ekibi ile hizmet kalitesini her geçen gün arttırarak, bu bölgede konaklama ihtiyacı olan bireysel ve şirket misafirlerine en iyi hizmeti en uygun fiyatla sunmayı amaçlamaktadır.



İSİFED'İN DÜZENLEDİĞİ BALODA CUMHURİYETİMİZİ COŞKUyla KUTLADIK

İSİFED tarafından 2009 yılından bu yana geleneksel olarak her yıl düzenlenen 29 Ekim Cumhuriyet Balosu'nun beşincisi de oldukça görkemli geçti. ESİDER yönetimi ve üyelerinin de katıldığı balo; iş adamları, siyasetçi ve bürokratları bir araya getirdi. Etkinlikte konuşan İSİFED Başkanı Mehmet Sandal, Mustafa Kemal Atatürk'ün hedef gösterdiği muasır medeniyetler seviyesine çıkabilmek adına sanayicilere büyük görev düştüğünü vurguladı.



**Cumhuriyetimizin
90. Yılı
Kutlu Olsun**



İSİFED'in beş seneden bu yana düzenlediği ve artık geleneksel hale gelen Cumhuriyet balosu, 1 Kasım 2013 tarihinde Avcılar Double Tree Hilton Otel'de 19:00'da verilen açılış kokteyliyle başladı. Cumhuriyet balosuna İSİFED Başkanı ve yönetim kurulundan arkadaşları ev sahipliği yaparken; ESİDER ve İSİFED'e bağlı diğer derneklerden çok sayıda sanayici, çeşitli siyasi partilerin temsilcileri ve çeşitli görevlerde bulunan bürokratlar kutlamada hazır bulundular.

Etkinlik bir saat süren kokteyl ile başlarken bu esnada iş adamı ve sanayiciler hem birbirleriyle, hem de çeşitli siyasi partilerin temsilcileri ve bürokratlar ile sohbet etme fırsatı buldular.

İSİFED Başkanı Mehmet Sandal: Cumhuriyet bizim en önemli değerimizdir

Kokteylin ardından balo salonuna geçen konuklara İSİFED Başkanı Mehmet Sandal kısa bir hoş geldiniz konuşması yaptı. Mehmet Sandal konuşmasında şu ifadelerle yer verdi:

“Değerli konuklar. Bugün Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ten bizlere miras kalmış olan Cumhuriyetimizin 90. yılını kutlamak üzere bir araya gelmiş bulunuyoruz. İSİFED olarak 5 senedir geleneksel hale getirdiğimiz Cumhuriyet Balomuzu, her sene aynı coşku ve heyecanla kutlamaktayız. Cumhuriyetimiz bizlerin en önemli değeridir. Ömrümüz yettiğince her sene coşkuyla

kutlamaya devam edeceğiz. Ancak Cumhuriyetimize karşı sorumluluğumuz bundan ibaret değildir. Ulu Önder Atatürk bizlere muasır medeniyetler seviyesini hedef olarak göstermiştir. Ben, bu hedefe ulaşma noktasında en önemli görevin sanayicilere düştüğüne inanmaktayım.

“Bilimin ve aklın yolundan şaşmamalıyız”

Bugün tam bağımsız olmanın en önemli koşulu ekonomik anlamda kendi kendine yetebilmektir. Bilim, teknoloji ve sanayi alanında atacağımız adımlar ülkemizin kendi kendine yetebilmesi bakımından hayati öneme sahiptir. Sanayi alanında dışa bağımlılığımızı azaltıp, sanayi ürünleri ithal eden bir ülke olmaktan çıkıp sanayi ürünlerini ihraç eden bir ülke haline geldiğimiz zaman hedefimizin önemli bir kısmını gerçekleştirmiş sayabiliriz kendimizi. Bu noktada oldukça başarılı, kendi sektörlerinde dünya devleriyle yarışabilen firmalarımız az değildir. Ben inanıyorum ki, bilimin ve aklın yolundan şaşmadan, azim ve kararlılıkla çalışırsak çok daha iyi bir noktaya gelebiliriz.

Cumhuriyetimizi kutlamak bir anlamda da Cumhuriyetimizin kuruluş fikri ve mantığını anımsamaktır. Bu mantık ise akıl ve ilmin rehberliğidir. Sözlerime Atatürk'ün bugünüme de ışık tutması gerektiğini inandığım şu sözleriyle son vermek istiyorum. Ulu Önder der ki; “Benim Türk milleti için yapmak istediklerim ve başarmaya çalıştıklarım ortadadır. Benden sonra beni benimsemek isteyenler, bu temel mihrer üzerinde akıl ve ilmin rehberliğini kabul ederlerse benim manevi mirasçılarım olurlar.”

Bizler İSİFED üyesi sanayiciler olarak Mustafa Kemal Atatürk'ün gösterdiği akıl ve ilmi rehberimiz



olarak kabul edeceğiz ve ülkemizin kalkınması adına elimizden geldiğince çalışacak, gayret göstereceğiz.

Coşkuyla kutladığımız nice Cumhuriyet kutlamalarında beraber olmamız dileğiyle. Tüm konuklarımıza iyi eğlenceler diliyorum. “

Atamızın sevdiği şarkılar çalındı

Açılış konuşmasının ardından başlayan baloda Atatürk'ün sevdiği şarkılar çalındı. Atatürk ile ilgili slayt gösterilerinin de yapıldığı ve gece yarısına kadar süren baloda konuklar zaman zaman duygu dolu anlar da yaşadılar. ▀



İSİFED GENEL KURULU

BAŞKAN MEHMET SANDAL İLE DEVAM KARARI ALDI

Kısa adı İSİDEF olan İstanbul Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu, Nisan ayı içinde gerçekleştirdiği Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Başkan Mehmet Sandal ile devam kararı aldı. Faaliyet raporunun da okunduğu toplantıda Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu'nun asil ve yedek üyeleri de seçildi.



İSİFED, Nisan ayında Avcılar Double Tree by Hilton Hotel'de düzenlenen Olağan Genel Kurulu'nda başkan, yönetim ve denetim kurulu üyeleri seçti.

Beylikdüzü Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu da katıldığı toplantıda İSİFED'in yönetim kurulu oy birliği ile belirlendi. İlk yapılan yönetim kurulu toplantısında mevcut başkan Mehmet Sandal yönetim kurulu üyeleri tarafından oy birliği ile yeniden İSİFED yönetim kurulu başkanı seçildi.

Divan seçimi ile başlayan ve faaliyet raporlarının okunmasıyla devam eden toplantıda yönetim kurulu ile denetim kurulunun asil ve yedek üyeleri de belirlendi.

İSİFED Başkanı Mehmet Sandal, genel kurul sonrasında yaptığı teşekkür konuşmasında sanayicilerin örgütlenmesinin ve sivil toplum kuruluşlarının önemine değindi. İSİFED'in kurulduğu günden bu yana önemli bir yol kat ettiğini belirten Başkan Sandal, "İSİFED'in zamanla daha da büyüyerek tüm İstanbul ölçeğinde toplantılar gerçekleştirecektir. Fikirler daha önemli olsa da, sayımızın artması da bizi daha güçlü kılacaktır" dedi.



Mehmet Sandal: İkinci jenerasyonun katılımından memnuniyet duyuyorum

İSİFED ve bağlı derneklerde ikinci jenerasyonu temsil eden sanayici ve iş adamlarının katılımlarında artış olduğunu belirten Başkan Sandal; "Genç arkadaşlarımızın sivil toplum örgütlerinin önemini kavramış olmaları ve derneklerimize olan yönelimleri bizleri oldukça mutlu etmektedir. Genç arkadaşlarımızın bize dinamizm katacağını düşünüyor ve kendilerini canı gönülden destekliyorum. İSİFED ve bağlı derneklerimizde de genç arkadaşlarımızın önemli sorumluluklar almalarından memnuniyet duyacağımı belirtmek isterim" diye konuştu.

Başkan Mehmet Sandal konuşmasını, kendisini yeniden başkan seçen İSİFED yönetim kurulu üyelerine teşekkür edip, yeni dönemdeki çalışmalarında kendilerine başarılar dileyerek bitirdi. ▽



Patates?

Bizde 'patates' bulunmaz. Sadece en kalitelisinden çorap bulunur. **Kalite**, tedarik zincirinden satış yönetimine kadar üretim sürecimizin temel bir parçasıdır ve standarttır.

Rapsodi®

İŞKUR'DAN NİTELİKLİ ÇALIŞAN İHTİYACINA YÖNELİK ÇÖZÜMLER



Muammer COŞKUN
İŞKUR İstanbul İl Müdürü

İŞKUR İstanbul İl Müdürü Muammer Coşkun, iş adamı ve sanayicilerin en önemli sorunlarından biri olan nitelikli iş gücü konusunda kurumunun yaptığı çalışmaları anlattı. Coşkun, işsizlik sorununun iş arayan vatandaşların mesleksiz olmalarından kaynaklandığı tespitini yaptı ve İŞKUR'un işletmelere yönelik oldukça avantajlı projelerini aktardı.



İŞKUR İstanbul İl Müdürü Muammer Coşkun, kurumunun iş adamı ve sanayiciler için hayata geçirdiği birçok uygulaması olduğunu belirtti. İŞKUR'un mesleksiz olarak iş arayan vatandaşlara yönelik eğitimlerinden bahseden Coşkun, kurumunun istihdam konusunda ciddi çalışmalar yaptığını, kendilerinin sanayici ve iş adamlarının nitelikli çalışan ihtiyaçlarını karşılayabileceklerini de kaydetti. Muammer Coşkun, İŞKUR'un konuyla ilgili tespit, uygulama ve çalışmalarını maddeler halinde şöyle sıraladı: Ülkemizde iş arama ve işe yerleştirme hizmetlerini gerçekleştirmek için 1946 yılında İş ve İşçi Bulma Kurumu kurulmuş, yeni gelişen ihtiyaçlar ve değişen koşullara uyum sağlamak amacıyla 2003 yılında Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) adını almış ve yeni hizmetler vermeye başlamıştır. 2011 yılında yeniden yapılanarak illerde Çalışma ve İş Kurumu olarak hizmet vermektedir.

HER İŞSİZİN VE İŞYERİNİN BİR DANIŞMANI VAR

2012 yılından itibaren taşrada İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmeti etkinleştirilerek işsizler ve işverenlerle birebir ilgilenerken, çalışma hayatında koçluk hizmet vermek için 738'i İstanbul'da olmak üzere ülke genelinde 4.000 İş ve Meslek Danışmanı görevlendirilmiştir. İş ve Meslek Danışmanlığı kapsamında; Mesleki rehberlik, Eğitimlere yönlendirme, İş yerleştirme, İşe uyum desteği, İşverenlere danışmanlık hizmetleri verilmektedir. Böylece; İşsizlik süresi kısılacak, İstihdam ve verimlilik oranları artırılabilecek, Sürdürülebilir istihdam sağlanacaktır.

İş ve meslek danışmanı; işsizlere birebir danışmanlık hizmeti vererek niteliklerine uygun işlere yönlendirerek hızlıca işe girmelerine yardımcı olmaktadır. İşverenlere ise aramış olduğu niteliğe uygun işgücünü öncelikle kuruma kayıtlı işsizlerden, işverenin talebini kayıtlı işsizlerden, karşılayamıyorsa İŞKUR'un

uygulamış olduğu "İşbaşı eğitim programı ve İş birliği eğitim programı" kapsamında işverenin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünü temin etmesini sağlamaktadır.

İŞKUR İŞGÜCÜ PİYASASININ RÖNTGENİNİ ÇEKTE

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü açığının hangi mesleklerde olduğunu tespit etmek üzere, İstanbul'da 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işgücü piyasası araştırmasında örnekleme yöntemiyle seçilen 5 bin 985 işyeri ziyaret edilerek yüz yüze görüşmeler yapılmıştır. Araştırma sonuçlarına göre İstanbul'da her 100 işyerinden 31'inde açık iş olduğu ve her 100 işyerinden 43'ünde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

İşverenlerin Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri Olarak;

- % 53,38'i "yeterli beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamamasını",
- % 50,45'i "tecrübeli eleman bulunamamasını",
- % 44,58'i "aranan meslekte eleman bulunamamasını",
- % 25,96'sı "önerilen ücretin yeterli bulunamamasını"
- % 22,17'si "çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesini" göstermiştir.

Bir taraftan işverenler nitelikli eleman bulamazken diğer taraftan yüz binlerce kişi iş bulamamaktadır.

İŞSİZLİĞİN SEBEBİ MESLEKSİZLİK

Kuruma kayıtlı işsizlerin yüzde 50'si lise altı eğitimlilerden oluşmaktadır. Eğitim seviyesi düşük işgücünün, teknolojideki baş döndürücü bu hızlı gelişmeye ayak uyduramaması durumunda bunlarında



her an işsiz kalma riski ile karşı karşıya kalmaktadır.

Yapılan kanuni düzenlemeler ile işsizlerin ve çalışanların mesleki eğitimden yararlanmasını, işverenlerinde aradıkları niteliğe uygun işgücünü bulmalarını sağlamaları için aktif istihdam politikaları kapsamında daha fazla meslek edinme kurslarının yapılmasına olanak sağlanmıştır.

İŞKUR İstanbul İl Müdürlüğü olarak bu projeler kapsamında 2013 yılında 24.881 kişi, 2009 yılından 2013 yılı sonunda kadar 149.500 kişi mesleki eğitimlerde eğitilmiştir.

2014 yılında İstanbul'daki mesleki eğitimler için 110 milyon TL ödenek tahsis edilerek 26.650 kişiye mesleki eğitim verilmesi planlanmaktadır. İŞKUR olarak amacımız; işverenlerimize aramız olduğu niteliğe uygun işgücünü temin etmek, işsizlerimizi de niteliklerine uygun işlerde çalışabilir hale getirmektir.

NİTELİKLİ İŞGÜCÜ SORUNUNA İŞKUR'dan ÇÖZÜM

2003 yılında yapılan kanuni düzenleme ile İşsizlik Sigortası Fonu'ndan ayrılan

sınırlı kaynakla sadece çalışırken işini kaybederek işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış kişiler mesleki eğitimlerden yararlanıyordu. 26 Mayıs 2008 tarihli Resmi Gazete de yayımlanan 5763 sayılı "İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanunla" uygulamaya geçen ilk istihdam paketi ve yeniden yapılanma çalışmalarıyla, ülkemizin ve dünyanın en önemli sorunu olan işsizliğin azaltılması için İşsizlik Sigortası Fonundan ayrılan kaynakla bütün işsizlerin mesleki eğitimlerden faydalanması sağlanmıştır.

Bu kapsamda, Aktif İşgücü Hizmetleri Programları ile işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere herhangi bir mesleği olmayan, bir mesleği olmakla birlikte mesleğinde iş bulamayan veya mesleğinde yeterli olamayanların, niteliklerinin geliştirilerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla meslek edinme, değiştirme ve geliştirme eğitimleri yapılmaya başlanmıştır

ÖNCE EĞİTİM SONRA İSTİHDAM

İŞKUR, teorik ve uygulamalı eğitimlerle ekonomiye nitelikli işgücünün kazandırılması temelinde faaliyetlerine ağırlık vermektedir.

İŞKUR; uygulamış olduğu "Aktif İstihdam Politikaları ile işverenlerimizin aradıkları niteliklere uygun işgücünü, kurumumuza kayıtlı işsizler arasından seçerek işverenlerimizin belirtmiş olduğu meslekte işbirliği yaparak, eğitim işyerinde yapılamıyorsa üniversitelerle, özel eğitim kurumlarıyla, meslek odaları ve meslek örgütleriyle eğitimler yaparak istihdama hazır hale, getirilip eğitimi ve nitelikli elemanla çalışmasını sağlıyor.

İŞBİRLİĞİ EĞİTİMİ

Özel sektör işyerleri ile yapılan işbirliği eğitimlerinde, zaruri kursiyer giderleri, eğitici gideri (hizmet sağlayıcının kendi bünyesinden karşılanamıyorsa; MEB tarafından belirlenen ek ders saat ücretinin iki katına kadar) ve temrin gideri (zaruri kursiyer giderlerinin %10'unu geçmemek üzere) İŞKUR tarafından ödenir ve eğitimi başarı ile bitiren kur-

siyerlerin en az %50 istihdam edilmesi gereklidir. Örneğin; 5 kişilik işçi ihtiyacı olan işveren, beş kişiye karşılık on kişiyi kendisi seçiyor, seçtiği işsizleri işverenin belirlemiş olduğu kendi eğitmenleri eğitiyor, teorik ve uygulamalı eğitimler işletmede yapıyor. Eğitim süresince bütün giderleri ve kursiyerlerin genel sağlık sigortası, iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primlerini ve günlük 20 TL. cep harçlığını İŞKUR ödüyor. Eğitim bittikten sonra işverenin sorumluluğu; yetiştirmiş olduğu her iki kişiden birini, yani on kişiden en az beş kişiyi işe alması gereklidir.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (STAJYER ÇALIŞMA VE ÇALIŞTIRMA HAKKI)

İki kişiden fazla işçi çalıştıran işyerleri, toplam işçi sayısının % 10' u kadar kişiyi, son üç aylık süre içerisinde çalıştırmış olduğu işçi sayısının ortalamasına ilave olmak şartı ile kendisine başvuruda bulunan kişinin bütün şartları uygun olmasına rağmen deneyimli olmadığı için işe almıyorsa işçi de çalışmak istemesine rağmen deneyimsiz olduğu için işe alınmıyorsa iş verenin bu kişiyi İşbaşı Eğitim Programı kapsamında altı ay süre ile çalıştırma hakkı var. Örneğin; 50 kişi çalıştıran bir işyeri 5 kişiyi bu programa alabilir. İşbaşı Eğitim Programına katılanların, altı ay boyunca günlük 25 TL, aylık 550 TL. ücretini, Genel Sağlık Sigortasını ve İş Kazası ve Meslek



Hastalığı Sigorta Primlerini İŞKUR olarak biz ödüyoruz. İşverenin tek yükümlülüğü işsiz hangi branşta (Meslekte) çalışmak istiyorsa o meslekte çalıştırarak kişinin uzmanlaşmasını (deneyim kazanmasını) sağlamak, işçinin de belirlenmiş olan sürede en fazla altı ay süre ile çalışarak deneyim kazanmasıdır.

MESLEKİ EĞİTİMLERİN İŞVERENLERE SUNDUĞU AVANTAJLAR

İŞKUR ile mesleki eğitim düzenleyen işverenler, işe alacağı personeli kendi

yetiştirmekte, bu dönemde tüm maliyeti İŞKUR karşılamaktadır. Eğitime katılan kursiyerlere günlük 20 TL cep harçlığı ve kurs süresince "Genel Sağlık Sigortası ile İş kazası ve meslek hastalıkları primi İŞKUR tarafından ödenmektedir. Bir işçinin işverene maliyeti aylık asgari ücretten hesaplandığında en az 1.332 TL olduğu göz önüne alındığında dört ay süren eğitimlerde işverenin 5.328 TL kasasında kalacaktır. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 17.Maddesi gereği "tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta" yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığı belgelenemeyenler çalıştırılmayacaktır. İŞKUR'un eğitimlerine katılan ve başarıyla tamamlayanlara verilen sertifikayla bu yasal sorumluluk da sağlanmış olmaktadır.

İşveren, son 6 aylık ortalama istihdamına ek olarak işe alacağı İŞKUR sertifikalı çalışan için bu sertifika sayesinde 29 yaşından küçük erkek ve yaş sınırı olmaksızın tüm kadın çalışanlar 42 ay boyunca 6111 Sayılı Kanun ile işverenlere sağlanan İstihdam teşviklerinden yararlanabilir. Bu sayede 42 ay boyunca çalıştırdığı kişinin SGK İŞVEREN PRİMİ İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır. ▽





Hızlı servis, detaylı hizmet, kusursuz bakım...



BİROLLAR OTOMOTİV

MERCEDES-BENZ YETKİLİ SERVİSİ

Doğan Araslı Bulvarı 1347. Sk No: 3 Esenyurt / İstanbul
TEL : 0212 620 34 10 FAX : 0212 620 6639
info@birollar.com.tr www.birollar.com.tr

ESENYURT BELEDİYE BAŞKANI NECMİ KADIOĞLU ESİDER ÜYESİ FİRMALARI ZİYARET ETTİ



Esenyurt Belediye Başkanı Necmi Kadioğlu, yoğun yerel seçim programı arasında ESİDER üyesi dört firmayı da ziyaret etti. Kadioğlu'na ziyaretlerinde ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu ve ESİDER Başkan Yardımcısı Fevzi Torolsan da eşlik etti.



Esenyurt Belediye Başkanı Necmi Kadioğlu, yoğun seçim kampanyası sürecinde ESİDER üyesi dört firmayı da ziyaret etti. ESİDER Başkanı Muammer Ömeroğlu ve ESİDER Başkan Yardımcısı Fevzi Torolsan'da, Kadioğlu'na ziyaretlerinde eşlik etti.

Necmi Kadioğlu, 06 Mart 2014 tarihinde Özel Esencan Hastanesi'ni ziyaret ederek Dr. Taşkın Yenidünya ile, 10 Mart'ta Hisar Çatal Kaşık'ı ziyaret ederek Erhan Erdoğan ve birer gün arayla gerçekleştirdiği Soyyiğit Group ve Melodi Çikolata ziyaretle-

rinde Temel Soyyiğit ve Ender Taşar ile bir araya geldi. Belediye Başkanı Necmi Kadioğlu'nun ekibiyle beraber gerçekleştirdiği ziyaretlerde sanayici ve iş adamlarının sorunları ve Esenyurt konuşuldu. Kadioğlu ile bölge sanayicileri arasındaki görüşmelerde en çok istihdam ve nitelikli iş gücü sağlanmasıyla ilgili konular üzerinde duruldu.

Başkan Kadioğlu ve beraberindeki ekip, ziyaretlerinde hastaneyi ve diğer firmaların tesislerini de gezip, çalışanlarla da el sıkışıp, sohbet etti. ▼





ARTOS
YAPI SİSTEMLERİ İNŞ.
SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



PVC
LENOLEUM
SPOR ZEMİN
PARKE

HALI
EPOKSI
İZOLASYON
ART&ART TASARIM



LEMURIA ESENYURT



NTOWERS ESENYURT



KIPTAŞ ZEYTİNBURNU SAHILPARK

İnönü Mh. Doğan Araslı Cd. Şelale Plaza K:7 D:70 Esenyurt / İSTANBUL
Tel: +90 212 872 08 09 Faks: +90 212 872 08 40 info@artosyapi.com.tr

www.artosyapi.com.tr

ESİDER'DEN İSO BAŞKANI ERDAL BAHÇIVAN'A ZİYARET

ESİDER Başkanı ve yönetim kurulu üyeleri, İSO Başkanı Erdal Bahçivan'ı ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar diledi. Muammer Ömeroğlu, Fevzi Torolsan ve Armağan Şakar'ın gerçekleştirdiği ziyarette Esenyurt'ta gelişen sanayi ve bölgeyle ilgili konular da ele alındı.



ESİDER, kısa adı İSO olan İstanbul Sanayi Odası'nın yeni başkanı Erdal Bahçivan'ı makamında ziyaret ederek, kendisine yeni görevinde başarılar diledi. Muammer Ömeroğlu, Fevzi Torolsan ve Armağan Şakar tarafından gerçekleştirilen ziyarette ekonomiye, sanayiye ve güncel konulara dair sohbet edildi.

Keyifli ve samimi bir atmosferde gerçekleşen ziyarette Muammer Ömeroğlu, Erdal Bahçivan'a Esenyurt ve ESİDER'in çalışmaları hakkında bilgi verdi. Ömeroğlu, Esenyurt'un hızla büyüyen bir ticaret ve üretim merkezi haline geldiğini, sadece İstanbul değil, Türkiye ekonomisi için de çok önemli bir kapasitenin Esenyurt'ta bulunduğunu belirtti.

İleriye dönük işbirliği yapılabilir

Ömeroğlu, Sanayi Odası tarafından açılan sektör temsilciliklerinin büyük önem taşıdığını ve Esenyurt'ta da bir temsilcilik açılırsa

bundan memnuniyet duyacaklarını da aktardı. Öneriye olumlu yaklaşan Erdal Bahçivan da Esenyurt'un potansiyelinin farkında olduğunu, İSO ile ESİDER arasında ileriye dönük işbirliği yapılmasının faydalı sonuçlar verebileceğine inandığını kaydetti.

Sanayi Türkiye için çok önemli bir itici güçtür

Sanayinin Türkiye için çok önemli bir itici güç olduğu noktasında görüş birliğine varılırken, özellikle Esenyurt'taki ve diğer bölgelerdeki, sanayicilerin desteklenmesinin ve yatırımların artmasının önemli olduğu da dile getirildi.

Görüşmenin sonunda ESİDER adına Muammer Ömeroğlu, Fevzi Torolsan ve Armağan Şakar; İSO Başkanı Erdal Bahçivan'ı bir kez daha tebrik edip, görevinde başarılar dilerken, Bahçivan da, ESİDER yönetiminin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti ifade ederek, ileriye yönelik başarılı projeleri hayata geçirebilme temennisinde bulundu. ▽





Şimdilik 55 ülke bizi tercih ediyor



www.elektra.com.tr
0212 886 2060

Akçaburgaz Mahallesi 155. Sokak No:3 Esenyurt - İstanbul

HADIMKÖY SANAYİ ETKİNLİĞİ, BÖLGE SANAYİCİSİ İLE ONLARA HİZMET SUNAN FİRMALARI BİR ARAYA GETİRDİ

HASİAD tarafından 17 / 18 Ocak tarihlerinde Avcılar Hilton Double Tree Hotel'de gerçekleştirilen Hadımköy Sanayi Etkinliği, bölge sanayicisi ile onlara hizmet sunan firmaları bir araya getirdi. Bölge için bir ilk olan sanayi etkinliği İSO Başkanı Erdal Bahçivan, Arnavutköy Belediye Başkanı A. Haşım Baltacı tarafından da ziyaret edildi.



HASİAD tarafından bu sene ilki düzenlenen ve ESİDER başkanı ve yönetim kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu Hadımköy Sanayi Etkinliği, 17 Ocak tarihinde İSO Başkanı Erdal Bahçivan'ın açılış kurdelesini kesmesi ile başladı. Sanayi etkinliğinin bölge açısından çok faydalı bir girişim olduğunu ve bu etkinliğin geleneksel hale gelmesini umut ettiğini belirten İSO Başkanı Erdal Bahçivan, açılış sonrası tüm stantları da tek tek ziyaret ederek, firma yetkilileri ve stantlarda görev alan çalışanlar ile sohbet etti. Açılış töreninin ardından konuşma yapan HASİAD Başkanı Hüseyin Bozdağ

ise bölgesel anlamda hayata geçecek bir sanayi etkinliğinin firmaların birbirlerini daha yakından tanımaları ve ortak iş birliği fırsatları yaratmaları bakımından önemli olduğunu vurguladı.

Fuar ve bu gibi etkinliklerin yüz yüze iletişim imkanı sağladığı ve önemli tanıtım mecraları olduğunu kaydeden Hüseyin Bozdağ, tüm katılımcı firmalara da başarılar diledi. HASİAD Sanayi Etkinliği 17 Ocak tarihinde Arnavutköy Belediye Başkanı A. Haşım Baltacı tarafından ziyaret edildi. Başkan Haşım Baltacı katılımcı firmaların stantları tek tek gezdi, iş

adamı ve sanayicilerle sohbet etti. Sanayici ve iş adamlarının da ilgi gösterdiği etkinlikte katılımcı firmalar stantlarında ağırladığı konuklarına firmalarıyla ilgili bilgiler verip, kendilerini tanıtan broşür, katalog ve çeşitli tanıtım materyallerini dağıttılar.

Seminer ve paneller oldukça bilgilendiriciydi

Etkinlik kapsamında hayata geçirilen bilgilendirici paneller de ilgi çekti. Alfatek OSGB'den Onur Özbay, Duygu Öndeş ve Burak Hopa; "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri



Yönetmeliği” konulu bir seminer verdiler. Seminerde İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası’nın firmalara getirdiği yükümlülükler ve çözüm yolları ele alındı.

Etkinliğin ilk gününde gerçekleşen panelde Dr. Vehbi Kılıç da “Tercih Edilen Şirket Olmak” konusunu ele aldı. Kılıç, panelde iyi bir iş veren olmanın yolları ve doğru insan kaynakları politikası oluşturmak konularında da dinleyicileri bilgilendirdi.

Etkinliğin ikinci günü Arthouse Productions’tan Barış Arayay ve Eren Yalçın konuşmacı olduğu seminerin konusu yeni nesil reklam mecraları ve doğru tanıtım çözümleri idi. Pronet’ten Ertuğrul Güzel ise etkinliğin son panelinde güvenliğin önemi, güvenlik sistemleri ve Pronet’in bu konuda firmalara sağladığı ürün ve hizmetleri konu alan bir sunum gerçekleştirdi.

Etkinlik gelecek için umut verici bir deneyim oldu

Hadımköy Sanayi Etkinliği 18 Ocak akşamı sona erdi. İlk defa düzenlenen etkinlik önümüzdeki sene daha da geniş kapsamlı bir sanayi etkinliği yapılabilmesi noktasında umut verici bir deneyim oldu. ▽



TÜRKONFED 10. OLAĞAN GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ

20 federasyon altında toplanan 141 dernek ile 208 milyar dolarlık iş hacmine sahip ve 11 binden fazla iş insanını temsil eden TÜRKONFED'in kuruluşunun 10'uncu yılında düzenlenen Genel Kurul Toplantısına 350'ye yakın delege katıldı. Genel Kurulun açılışında konuşan TÜRKONFED Başkanı Süleyman Onatça, daha zengin, daha gelişmiş, müreffeh bir Türkiye hayalini gerçekleştirmenin yolunun AB'ye tam üyelikten geçtiğini belirtti.

20 federasyon altında toplanan 141 dernek ile 11 binden fazla iş insanını temsil eden TÜRKONFED'in 26 Nisan'da İstanbul Park Bosphorus Otel'de düzenlenen genel kurul toplantısına 350'ye yakın delege katıldı. Genel Kurulun açılışında konuşan TÜRKONFED Başkanı Süleyman Onatça, Konfederasyonun bağımsızlık ve şeffaflık ilkeleriyle kurumlara ve kişilere değil, konulara ve görüşlere taraf olma anlayışıyla yola devam ettiklerini belirterek, "Gücümüzü güçlü Türkiye için çalışan bünyemizdeki her siyasi görüşten ve her inançtan olan iş insanlarından alıyoruz" dedi. TÜRKONFED'in her yıl bir konu üzerinde çalıştığını son olarak 'Orta Gelir Tuzağından Çıkış' raporunda orta gelişmiş demokrasi tuzağına dikkat



çektiklerini belirten Onatça, "Ülkemiz zenginleşmek için demokratikleşmeye, demokratikleşmek için zenginleşmeye hız vermeli. Daha zengin, daha gelişmiş, demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla mükemmel işlediği mutlu, huzurlu, müreffeh bir Türkiye hayalini gerçekleştirmenin yolu AB'ye tam üyelikle daha kolay olabileceğini savunuyoruz. Bu kapsamda UEAPME üyeliğimizin Türkiye'nin AB üyeliğine bir adım daha yaklaşması için önemli olduğunu düşünüyoruz" diye konuştu.

KOBİ'LERİN KURUMSALLAŞMASI

Her yıl gerçekleştirdikleri rapor çalışmasının bu yıl ki konusunun 'KOBİ'lerin Kurumsallaşması ve Verimliliklerinin Arttırılması' olarak belirlendiğini ifade eden Onatça, "Bu çalışmayla KOBİ'lerimizin dünyayla rekabetlerine katkı sağlayacak girişimleri, engel ve sorunlarının ortadan kaldırılması yönünde çaba göstereceğiz. Ayrıca, bu çalışmanın UEAPME üyeliğimizle birlikte, Türkiye'deki ve

Avrupa'da ki KOBİ'lerin karşılıklı iş birliği imkanlarının belirlenmesi için de bir fırsat yaratacağını umuyoruz" dedi. TUSİAD Başkanı Muharrem Yılmaz da bir konuşma yaparak, "Son dönemlerde Türkiye'nin yakalamış olduğu büyüme ve gelişme çizgisinin sürdürülmesi bölgesel ve sektörel dengelerin entegre ve sağlıklı bir şekilde oluşmasına bağlıdır" diyerek sözlerini şöyle sürdürdü: "Türkiye'nin ekonomik yapısının bölgesel ve sektörel boyutuna odaklı olarak kurulmuş olan ve 10. yılını idrak eden Türkiye Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) bu alanda önemli düşünsel ve örgütsel katkılarda bulunmuştur. İnanıyorum ki (Avrupa Esnaf Sanatkar ve KOBİ Birliği) UEAPME'ye bu yıl itibarıyla gerçekleştirilmiş olan üyelik Türk KOBİ'lerinin Avrupa Birliği ve uluslararası pazarlara daha fazla açılabilmesi konusunda rekabet gücü kazanmalarına katkıda bulunacaktır. TÜRKONFED'in gelecekte örgütsel olarak gelişeceğine ve KOBİ iş dünyasının uluslararası standartlarda gelişmesine katkıda bulunacağına inancım tamdır." Tören sonrası TÜRKONFED Başkanı Süleyman Onatça, Yönetim Kurulu Üyeleri TUSİAD Başkanı Muharrem Yılmaz ve UEAPME Başkanı Gunilla Almgren'nin de bulunduğu aile fotoğrafında Türkiye'nin dört bir yanından gelen federasyon ve dernek başkanları yer aldı. Kurul toplantısı TÜRKONFED Yüksek Danışma Kurulu Başkanı Celal Beysel'in moderatörlüğünde düzenlenen "AB'de KOBİ'lerin Gelişimi: Türk KOBİ'leri İçin Ortak İş Fırsatları" paneli düzenlendi. ▼



TÜRK STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ'NDEN P.T.O. TOMAY MAKİNA'YA 2013 KALİTE ÖDÜLÜ



Tomay

P.T.O. TOMAY MAKİNA DIŞLI SAN. VE TİC. A.Ş.



Evren Oto Sanayi Sitesi
24. Blok No: 8/18
Esenyurt - Avclar
İSTANBUL / TÜRKİYE

Tel : +90 0212 672 15 70 (6H)
Fax : +90 0212 672 15 76
Mail : info@ptotomay.com.tr
Web : www.ptotomay.com.tr



TÜRKONFED İŞ DÜNYASINI ARTIK AVRUPA'DA DA TEMSİL EDECEK

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), Avrupa KOBİ ve Esnaf Birliği (UEAPME) üyeliğine kabul edildi. TÜRKONFED Başkanı Süleyman Onatça, konuyla ilgili açıklamasında; "UEAPME üyeliğini, Avrupa Birliği perspektifimizin ve ilkeli duruşumuzun bir sonucu ve ödülü olarak görüyorum" ifadesini kullandı.



rüşlerini yansıtan bir temsil örgütüdür. AB düzeyinde sosyal ortak olarak kabul edilen UEAPME, bunun bir gereği olarak, birlik düzeyinde KOBİ'leri etkileyecek herhangi bir yasal düzenlemede söz hakkına sahiptir. Bu durum TÜRKONFED için AB tarafından çıkarılacak yasa ve yönetmeliklere dolaylı katkı koyma fırsatı sağlayacaktır."

"TÜRKONFED ÜYELERİ İÇİN AYRICALIKLI BİR BİLGİ VE ETKİ AĞINA ULAŞIM İMKANI DOĞACAK"

TÜRKONFED'in UEAPME üyeliğinin, Türkiye'nin AB süreci açısından öncü ve örnek alınacak bir adım olacağından kuşku duymadığını kaydeden Onatça,

"Bu örgütün, AB politikalarının belirlendiği sistemin bir parçası olması, TÜRKONFED'i de bu sisteme dahil edecektir. UEAPME çalışma gruplarında yer almak, TÜRKONFED üyeleri ve profesyonelleri için ayrıcalıklı bir bilgi ve etki ağına ulaşım imkanı sunacaktır" diye konuştu.

Onatça, UEAPME yada üyeleri tarafından doğrudan ya da ortak olarak yürütülen AB projelerinde TÜRKONFED olarak yer alabileceklerini kaydetti ve "Avrupa özel sektör heyetlerinde TÜRKONFED temsilcilerinin de yer alması, ülkemizin AB sürecindeki güçlü özelliklerinin Avrupa siyasetleri, medyası ve kamuoyu önünde daha fazla anlaşılması için bir fırsat olacaktır" dedi. ▼

Kuruluşunun 10. yılını kutlayan Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), Avrupa KOBİ ve Esnaf Birliği (UEAPME) üyesi oldu. TÜRKONFED Başkanı Süleyman Onatça, Avrupa'da esnaf, tüccar ve KOBİ'lerin çıkarlarını temsil eden tek çatı örgütü olan UEAPME'nin bünyesinde, 12 milyon işletmenin bağlı bulunduğu 80 federasyon ya da birliğin yer aldığını belirtti. UEAPME üyeliği için "Avrupa Birliği perspektifimizin ve ilkeli duruşumuzun bir sonucu ve ödülü olarak görüyorum" ifadesini kullanan Onatça sözlerine şöyle devam etti: "UEAPME temel anlamda, Avrupa Birliği'nin esnaf, tüccar ve KOBİ'ler ile ilgili çıkardığı yasa ve kanunları takip eden, üyelerini bilgilendiren, AB organları ve uluslararası organizasyonlarda üyelerinin çıkar ve gö-



ALÇAK, ORTA, YÜKSEK ve SÜPER YÜKSEK BASINÇLI HİDROLİK HORTUM RAKORLAMA



- » HİDROLİK HORTUMLAR
- » AKARYAKIT HORTUMLARI
- » PASLANMAZ HORTUMLAR
- » TEFLON HORTUMLAR
- » POLYAMİD HORTUMLAR
- » POLYAMİD HORTUMLAR
- » BUHAR HORTUMLARI
- » AŞINDIRICI MADDE HORTUMLARI
- » GIDA HORTUMLARI
- » KİMYA HORTUMLARI
- » TERMOPLASTİK HORTUMLAR
- » PVC HORTUMLAR
- » POLİÜRETHAN HORTUMLAR
- » SU HORTUMLAR
- » SOKETLER
- » ÇELİK BORULAR
- » FLANŞ KEPI
- » REKORLAR
- » NİPELLER
- » KELEPÇELER
- » PNOMATİKLER



EVREN OTO SANAYİ SİTESİ 7, BLOK NO:15
ESENYURT / İSTANBUL
TEL: 0212 672 93 40 FAX:0212 672 98 12
info@ozcelikhidrolik.com
www.ozcelikhidrolik.com



ÖZÇELİK
TORNA VE HİDROLİK HORTUM

ESİDER YENİ KATILIMLARLA BÜYÜYOR

Bölge sanayicisinin sesi olan ESİDER, her geçen gün yeni katılımlarla üye sayısını artırıyor. Siyasetler üstü bir dernek olan ESİDER'in başkanı Muammer Ömeroğlu, yeni katılımlardan memnuniyet duyduğunu belirtirken; "Birlikten kuvver doğar, bölgemizdeki sanayici ve iş adamlarımıza kapımız açık, hepsini ESİDER çatısı altında görmekten mutluluk duyuyoruz" dedi.

Muammer Ömeroğlu: **Katılımlar gücümüze güç katmaktadır**

Katılımlardan duyduğu memnuniyeti dile getiren ESİDER Yönetim Kurulu Başkanı Muammer Ömeroğlu; "ESİDER, Esenyurt'ta faaliyet gösteren tüm sanayici, iş adamları ve onlara hizmet sunan yan sektörden arkadaşlarımızın çatı derneği olma iddiasını taşımaktadır. Amacımız Esenyurt'ta



hizmet üreten ya da imalat yapan tüm arkadaşlarımız ile beraber olarak sevimizi daha iyi duyurmak, sorunlarımızın çözümünde etkili olup, önemli projelerimizi hayata geçirebilmektir. Bu amacımızda ulaşmamızda yeni arkadaşlarımızın katılımı, gücümüze güç katmaları çok önemlidir. ESİDER'e yeni katılan arkadaşlarımızı hem tebrik ediyor hem de hepsine 'hoş geldiniz' diyorum" dedi.

ESİDER hızla büyümekte ve büyüdükçe de etkinliği artmakta

Tüm bölge iş adamı ve sanayicilere birlik olma çağrısı yapan ESİDER, bu çağrısına aldığı olumlu yanıtlarla büyümeye devam ediyor. Son olarak beş işletme daha ESİDER ailesine katıldı.

Ali Yüksel & Hilmi Özalp Hukuk Bürosu'nun kurucu ortaklarından Ali Yüksel, Gaysan Gazlı Amortisör'den Şevket Temelli, Zümrüt Group'tan Mustafa Özdemir ve Mehmet Özdemir, Bursa Kebap Evi'nden Mustafa Cem Helvacı ile Akın Alüminyum'dan Metin Akın, ESİDER ailesine katılan son üyeler oldular. ▽



ISCAN

MATBAA - AMBALAJ ÇÖZÜMLERİ

topkapi

YERLİ İMALAT MAKİNALARI

MAKİNALAR / MACHINE



SELEFON / MANUEL OPP FILM LAMINATION



KOPARMA / OPP FILM CUTTER MACHINE



SIVAMA / MANUEL CLUE MACHINE



PRES / LAMINATION PRESS



ETİKET PRESİ / LABEL PRESS



HURDA PRESİ / BAIUNGN PRESS MACHINE



İSTAKA
MAKİNASI

DÖRT DUVAR
SIVAZLAMA
MAKİNASI



KÖŞE BANTLAMA
MAKİNASI



GREN DESEN
MAKİNASI



KÖŞE KIVIRMA
MAKİNASI



PALET KALDIRMA
MAKİNASI



MUAT
MAKİNASI



KAMBURA
MAKİNASI



İKİ KENAR
KIVIRMA



TOPLAMA
MAKİNASI



KAĞIT
PRESİ



ISCAN
İŞCAN MAKİNA DIŞ TIC. PAZ. LTD. ŞTİ.

topkapi
YERLİ İMALAT MAKİNALARI

ISCANEX
İTHAL SIFIR MAKİNALAR

ISCAN2
İKİNCİ EL GARANTİLİ MAKİNALAR

Ardıçlı Mah. İspartakule Cad. G-514 Sk.
No:3/2 Esenyurt - İSTANBUL / TÜRKİYE

T. +90 212 699 93 60 - 61
F. +90 212 699 33 82

www.iscanmachine.com
info@iscanmachine.com

www.iscan2.net
iscan2.net

YALÇINTEPE GROUP, MAXIMOON EVLERİNİ ESİDER ÜYELERİNE AVANTAJLI FİYATLARLA SUNUYOR

Yalçıntepe Group tarafından Bahçeşehir'de hayata geçirilen Maximoon Projesi, ESİDER üyelerine 3 bin TL fiyat avantajıyla sunuluyor. Üstelik konutların KDV'sini de Yalçıntepe Group karşılıyor.



Maximoon Bahçeşehir Projesi'nde ESİDER üyelerine yönelik avantajlar sağlayan Yalçıntepe Group Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Yalçıntepe, şirketimizin arsa, inşaat alanı ve yatırım maliyetiyle şimdiye kadarki en büyük projesi olan Maximoon projesinin Bahçeşehir'e nitelikli bir proje kazandırma ve şehrin keşmekeşinden uzak, huzurlu bir ortam yaratma arzusu ile doğduğunu belirtti. İnşaat kalitesi ve sosyal donatılarıyla ideal bir yaşam alanı sunan projede kapsamında yer alan ve 93 mağazadan oluşan alışveriş merkezi tüm ihtiyaçlara karşılık verecek.

Biri residence olmak üzere toplam 8 blok ve 1336 konuttan oluşan projenin maliyetinin yaklaşık 80 milyon dolar olduğunu belirten Mehmet Yalçıntepe, "Yüzde 1'lik KDV diliminde yer alan Maximoon için düzenlediğimiz 'Maxi Kampanya' kapsamında peşin alımlarda

yüzde 5 indirim sağlıyor veya Yalçıntepe Finansmanı ile kişiye özel ödeme planı uyguluyoruz. 60 aya kadar yüzde 0,60 oranlı kampanyamız dahilinde dosya masrafsız, kefilsiz ödeme imkanı sunuyoruz. Dileyen müşterimize peşinatını verip ödemesiz dönem ile rahat bir nefes almalarını sağlıyor, dileyen müşterimize de 120 aya kadar banka kredisi imkanı sunup tapularını hazırlatıyoruz" dedi.

BAHÇEŞEHİR'İN EN ÖZEL LOKASYONUNDA

Bahçeşehir'in en değerli bölgesinde konumlanan Yalçıntepe Group projesi Maximoon, TEM otoyolunun yeni girişlerine 400 metre ve Akbatı AVM'ye 500 metre mesafede. E5 karayoluna 5 dakika uzaklıkta olan Maximoon, Atatürk Havalimanı'na 15, yeni yapılacak havalimanına 30, İstanbul Üniversitesi Avcılar Kampüsü'ne 5, yeni açılan Esenyurt Üniversitesi'ne 5, İstoç İş Merke-

zi'ne de sadece 10 dakikalık mesafede. Ted Koleji'nin yanı başında, Okyanus Koleji'nin ise hemen arkasında konumlanan projenin değeri yeni yapılacak Acıbadem ve Özel İsviçre Hastaneleri ile iyice artacak.

SOSYAL VE SPOR TİF OLANAKLARIYLA İDEAL BİR YAŞAM ALANI

Maximoon'un sosyal tesisleri içinde; basketbol sahası, tenis kortu, yüzme havuzu, çocuk havuz, açık ve kapalı çocuk oyun alanları, kreş, fitnesscenter, Türk hamamı, sauna, ve vitamin bar bulunuyor. Proje ayrıca cafe, restaurant, bay-bayan kuaförü, terzi, kuru temizleme ve lostra hizmetleri, çiçekçi, eczane, pet shop, banka gibi her türlü ihtiyaca yanıt veriyor. Residence bloğunda vale parking hizmeti de sunan Maximoon sakinlerinin yaşam standardını yükseltmek amacı ile geniş sosyal ve sportif olanaklar sunuyor. ▀



TRAKYA YAPI ve CAM

Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi

www.trakyayapicam.com.tr

**üretimden montaja, her aşamasında
üstün kalite, üstün hizmet..**

**mağaza
vitrin
camları**

**cam
balkon**

**küpeşte
sistemleri**

**mağaza
alüminyum**

bayilikler

- ❖ Trakya Cam Sanayi A.Ş. Isı Cam Yetkili Üretici Kapsamlı Bayi
- ❖ Paşabahçe Lara Cam Tuğla Satış Bayisi
- ❖ Trakya Cam Sanayi A.Ş Yetkili Satıcısı

**kış
bahçesi**

🏠 E-5 Haramidere Namık Kemal Mahallesi 122. Sk. No: 2/A Esenyurt / İSTANBUL

☎ +90 212 690 61 93-94 📠 +90 212 690 61 98 ✉ info@trakyayapicam.com.tr murtaza@trakyayapicam.com.tr



UNICERT
ISO 9001:2008



ısıcamlkonfor

ısıcamsinerji

ısıcamlklasik

LARA
CAM TUĞLA

LARA
CAM PARKE

ESİDER'İN İNTERNET SİTESİ YENİLENDİ

ESİDER'in www.esider.org.tr adresinden ulaşılabilen internet sitesi yenilendi. ESİDER'in kurumsal kimliğini daha güzel bir şekilde ortaya koyan ve ziyaretçilerin aradıkları haber ve bilgilere daha rahat ulaşmasını sağlayan yeni sitesi ESİDER üyeleri ve siteye giriş yapan kullanıcılardan tam not aldı.



ESİDER kurumsal yapısını en güçlü şekilde ifade eden internet sitesinde yeniliğe gitti. ESİDER'in faaliyetlerine, hayata geçirdiği projelere, önemli duyurularına yer verilen site yeni tasarımı ve eklenen bilgilendirici sekmelerle beğeni topladı.

Yenilenmiş olan www.esider.org.tr adresli ESİDER sitesinin ana sayfasında dernekle ilgili haberler, derneğin son faaliyetleri, önemli duyurular, başkanın mesajı ve fotoğraf galerisi yer almakta. Site iş adamı ve sanayicilere hitap ettiği için, ekonominin en önemli göstergeleri olan BİST endeksi ve döviz fiyatları da ana sayfanın üst kısmında bir arada görülebilmekte.

Ana sayfanın üzerinde yer alan altı

temel sekme ise şu şekilde sıralanmış: "Kurumsal", "Üyelerimiz", "Faaliyetlerimiz", "Yayınlar", "Kariyer" ve "İletişim". Kimi henüz yenilenme aşamasında olan bu sekmelere tıklandığı zaman ESİDER'in kurumsal kimliği, faaliyetleri, üyelerinin ismi ve adres bilgileri ile ESİDER'in iletişim bilgilerine ulaşılabilir.

Oldukça sade ama şık bir şekilde tasarlanan yeni site kullanıcılara istedikleri habere, ilana ya da bilgiye ulaşma konusunda kolaylık sağlıyor. Profesyonel bir şekilde hazırlandığı belli olan site ESİDER'in kurumsal kimliğini oldukça güçlü şekilde yansıtabiliyor. Site ESİDER üyelerinden ve siteye giriş yapan Esenyurtlu sanayici ve iş adamları tarafından da beğeniyle karşılandı. ▽



AYDINLAR OTO

Bahçeşehir'e 350 mt mesafede
7 gün 24 saat yanınızda



SERVİS
YEDEK PARÇA VE AKSESUAR
KAPORTA
ŞASE-BOYA
İKİNCİ EL
SİGORTA HİZMETLERİ
VIP HİZMETİ
EKSPERTİZ
YOL YARDIM
OTO KUAFÖR
ARAÇ MUAYENE



Mercedes-Benz



SPEED DRIVING PLEASURE



7/24 YOL YARDIM
0532 568 68 26
0212 605 06 06

Hoşdere Yolu Üzeri Evren Oto Sanayi Sitesi 1. Blok No: 12/13 Esenyurt / İSTANBUL
Tel: 0212 672 06 14 Fax: 0212 672 13 75
www.aydinlaroto.com.tr

MESLEKİ EĞİTİM VE İSTİHDAM



Erol DEMİR

İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü
Mesleki ve Teknik Eğitim Bölümü Şube Müdürü
Elektronik Uzman Öğretmeni
İşletme Sosyal Bilim Uzmanı
erdem4103@hotmail.com



Eğitim düzeyi arttıkça istihdam edilebilirliğin de artacağı varsayılır. Bir açıdan doğru olsa bile açık işlerin tümü için uzun süreli eğitim ya da mutlaka yükseköğrenim görülmesi gerekmiyor. Meslek lisesi mezununun yapabileceği işler için meslek yüksek okulu ya da fakülte mezunu olmaya gerek bulunmadığı gibi bu durum kişi ve ülkesi için kaynak ve zaman israfıdır.



Ülkelerin çözmek için mücadele ettiği temel sorunlardan birisi de eğitim istihdam ilişkisinin kurulmasıdır. İhtiyaçların karşılanması için her meslekte ihtiyaç duyulan sayı ve nitelikte işgücü yetiştirilmesi gerekmektedir. Kişilere, iş yaşamında yer alan her meslekten kendisi için uygun olan bir meslekte; o mesleği icra edebilmek için gerekli bilgilerin, becerilerin ve iş alışkanlıklarının kazandırıldığı süreç mesleki eğitim olarak tanımlanmaktadır. Bu süreçte kişilerin yaradılışla sahip olduğu yetenekleri geliştirilmektedir. Kişiyeteneği olmadığı bir meslekte eğitim vermeye çalışmak; mesleki eğitim sürecinin zorlu ve uzun sürmesine yol açarken, sonucunda bek-

lenen başarılı sonucun alınmamasına hatta belli zaman sonra kişinin meslek değiştirme kararına sebep olabilir. Kimi zaman demokratik aile yaklaşımıyla; benim oğlum şu olmayı çok istiyor diyerek yardım ve destek taleplerinde bulunmaktadır. Bu mesleklerin aslında çocukluk ve gençlik geçişi arasında bulunan bireyin hobi olarak yapmak istediği geçici hevesler olduğu gözardı edilmemelidir.

Meslek seçiminin hangi yaşta ve yöntemle yapılması gerektiği hala tartışma konusudur. Ülkemizde ortaokul sonrası mesleki eğitime karar verilmesiyle meslek lisesine ya da açık öğretim lisesiyle birlikte mesleki eğitim merkezlerine (çıraklık eğitimi) başlanır. Meslek liselerinde



Ulusal İstif Makinaları

Avrupa Yakası ve Trakya Bölgesi Özel Servisi

SIFIR VE 2.EL FORKLİFT
İSTİF MAKİNESİ SATIŞI
TRANSPALET
LASTİK
ÇATAL ELDİVENİ
YEDEK PARÇA
TAMİR-BAKIM
KİRALAMA



Linde



EVREN OTO SANAYİ SİT. 1.KISIM BLOK:16 NO.7 ESENYURT
Tel: 0212 672 27 38 Fax: 0212 672 27 88

E-Mail: info@ulusalistif.com
www.ulusalistif.com



birinci sınıfta hiçbir mesleki bilgi ya da becerinin teorik ya da uygulamalı eğitimi başlamaz. Tüm lise birinci sınıflarda temel/ortak sosyal ve kültürel dersler yer alır. Bu aşamada öğrencinin hayat boyu sürdüreceği ve gelecek yıl için okuyacağı mesleğini seçmesi gerekmektedir. Genç insan görmediği, ortamında bulunup zaman geçirmediği ve dokunmadığı bir mesleği kendisine belki filmleri seyrettirilerek belki tavsiyeler ve anlatılanlar ışığında seçmek durumunda kalmaktadır. Hatta toplumun mesleklere verdiği değerler, mesleğin ekonomik getirileri ve çoğunlukla da ailelerin teşvikleriyle kendi tercihi dışında bir mesleğe yönelmek zorunda kalabilmektedir.

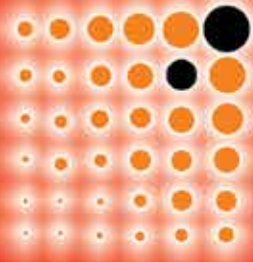
Çeşitli kaynaklarda geleceğin popüler meslekleri sıralanırken çoğunlukla bilişim, mühendislik, çevre bilim, nano teknoloji, enerji, malzeme, üretim, tasarım ve çevre ilk sıralara konulur. İnsan hayatının devamı için gerekli temel ihtiyaçlar beslenme, sağlık, estetik, güvenlik başlığı altında bulunanlara nedense ikinci sırada yer verilir. Eğitim tartışılırken

sürekli bilişim ve teknoloji örnek gösterilir ve gelişmiş ülkelere nasıl yetişilemeyeceği anlatılır. İnsanlık için temiz doğal gıdalara, havaya ve sağlık yanında hizmet sektöründe yer alan ihtiyaçların hayati önemi olduğu gözardı edilmektedir. İnsanların güzel görünmek ve mutlu olmak için nelere katlandığı unutulmamalıdır. Herkese göre bir meslek, her mesleğe de ihtiyaç ve iş imkânı bulunmaktadır.

Eğitim düzeyi arttıkça istihdam edilebilirliğin de artacağı varsayılır. Bir açıdan doğru olsa bile açık işlerin tümü için uzun süreli eğitim ya da mutlaka yükseköğrenim görülmesi gerekmiyor. Meslek lisesi mezununun yapabileceği işler için meslek yüksek okulu ya da fakülte mezunu olmaya gerek bulunmadığı gibi bu durum kişi ve ülkesi için kaynak ve zaman israfıdır. Sınavsız geçiş imkânları kullanılarak her meslek lisesi mezununun bir meslek yüksek okuluna/üniversiteye gitmeye çalışmasını demokratik bir hakkın kullanılması olarak değerlendirirken kamu ya da özel sektörün

ne kadar bu kadrolarda insanlara ihtiyaç duyduğu gözden kaçırılmamalıdır. Yükseköğretim bitireyim de hangisi olursa olsun diyerek diploma almak sonrasında devlet bize iş versin demek sorunumuzu maalesef çözmemiyor.

Meslek lisesi mezununun işini müşteriler memnuniyeti başta olmak üzere uluslararası standartlarda mal ya da hizmet üretir konuma getirdiğinde; dünyanın her yerinde alacağı unvan ustadır. Aslında bir meslekte ustalık hiçte küçümsenmeyecek bir değerdir. Başarıyı sadece akademik not ve diplomalarla ölçmeden, beceriyi ve yetenekleri gözardı etmeden, insani bir yaklaşımla herkesin aynı olmak zorunda olmadığını kabul etmeliyiz. Millet olarak bir meslekte usta olmuş, işini bulmuş ya da kurmuş bir kadın ya da erkeğin, kariyer mesleği kabul edilen avukat, doktor, hakim veya bir öğretmenle evlenmesini yadırgamadığımız zaman mesleki eğitim adına büyük bir mesafe katetmiş olacağız. ▼



YAĞIZ BİLGİSAYAR VE SARF MALZEMELERİ

TONER & KARTUŞ DOLUM MERKEZİ



Canon

SAMSUNG

EPSON®

SHARP

XEROX

brother At your side.

LEXMARK™

OKI®
PRINTING SOLUTIONS

Panasonic



KARTUŞ & TONER DOLUM
ORJİNAL VE MUADİL ÜRÜNLER
PRINTER-YAZARKASA VE DAKTİLO ŞERİTLERİ
YAZICI BAKIM VE TAMİRİ

YAĞIZ BİLGİSAYAR ÇÖZÜM ORTAĞINIZ OLMAYA HAZIRDIR

Ürünleriniz Adresten Teslim Alınıp, Adrese Teslim Edilir.

KARTUŞ & TONER DOLUMLARIMIZ GARANTİLİDİR.



TEL:0212 651 01 59 FAX:0212 651 80 68

Hürriyet Mah. Malazgirt Cad. No: 5/B Girişi Güneşli / İSTANBUL

ARACINIZI KAPINIZDAN ALIP, GEREKLİ TAMİR/BAKIMINI YAPTIKTAN SONRA
AYNI GÜN İÇERİSİNDE TESLİM EDİYORUZ!



HİZMETLER

Servis Danışmanlık Hizmetleri

Mekanik Atölye Hizmetleri

Boya Atölye Hizmetleri

Kaporta Atölye Hizmetleri

Yedek Parça Hizmetleri

Rot Balans

7/24 Acil Servis

Egzoz Pulu Verilir



SAN OTO

Kaliteli ve güvenilir hizmet anlayışı

Evren 2 Oto Sanayi Sitesi 18. Blok No: 4 Esenyurt / İstanbul

Tel : (0212) 672 17 75 / 76 Faks : (0212) 672 53 42

GSM: (0533) 960 56 56 - (0533) 959 02 70

E-mail : sanotosan@gmail.com

www.sanoto.com.tr



EN İYİ HİZMET EN UYGUN FİYATLARLA



Esenyurt, Hadımköy, Beylikdüzü, Avcılar, Haramidere ve Büyükçekmece’de faaliyet gösteren tüm şirketlerin konaklama ve toplantı ihtiyaçları için en uygun fiyatlar ile en iyi hizmeti sunuyoruz.

Atatürk Havalimanına 19 km, TÜYAP fuar merkezine 4 km, Marmara Park AVM’ye yürüme mesafesinde, Güzelyurt Metrobüs durağının hemen yanında bulunan otelimiz, 156 oda ile hizmet vermektedir.

7/24 yiyecek ve içecek hizmetlerinin sunulduğu restoran ve barımız, tamamı gün ışığı alan, en son teknoloji ile donatılmış toplantı salonlarımız ve her ihtiyaca uygun toplantı paketlerimiz ile ibis kalitesini Esenyurt’da sizlerle buluşturuyoruz.



İBİS İSTANBUL ESENYURT OTEL

Güzelyurt Mah. Haramidere Cad. (E-5 Karayolu- Kuzey Yanyol)No:5-7 34515 Esenyurt / İstanbul

T: +90 (212) 866 3900 F: +90 (212) 866 3939 E: H8007-RE@accor.com

ibis.com

**Matbaacılık Hizmetleri
Etiket ve Ambalaj Ürünleri İmalatı**

